



Nachdiplomstudium HF in Leadership und Management



Transfer

Hohe Transfer- und Praxisorientierung.



ca. 20 %

...Online-Unterricht gezielt eingesetzt für ausgewählte Themen.



Vernetzung

Zwei Lehrgangslitende, die eine persönliche und enge Begleitung sowie die Vernetzung der Themen sicherstellen.



Kombination

...von bewährter und zukunftsorientierter Unternehmens- und Personalführung.



Praxis

Die Dozierenden sind langjährige Expertinnen und Experten in ihrem Fach und hauptberuflich in der Wirtschaft tätig.



Gestalten Sie Ihre Zukunft

Wollen Sie sich zu einer Führungspersönlichkeit weiterentwickeln?

Wollen Sie eine tragende Funktion einnehmen und für zukünftige Herausforderungen bereit sein?

Suchen Sie eine Weiterbildung, die der Komplexität der Arbeitswelt gerecht wird und Themen vernetzt bearbeitet, so wie sie im Alltag vorkommen?

Möchten Sie von Expertinnen und Experten aus der Wirtschaft profitieren, die ihre bewährten und erprobten Praxistools und -erfahrungen mit Ihnen teilen und Sie persönlich coachen?

Suchen Sie den Austausch mit Gleichgesinnten und ein starkes Netzwerk?

Möchten Sie ein eidgenössisch anerkanntes Diplom erwerben, welches Ihnen - wenn gewünscht - auch die Türen zu diversen MAS-Studiengängen öffnet?

Dann gestalten Sie Ihre Zukunft mit dem NDS HF in Leadership und Management.



Ein gefüllter Rucksack für eine erfolgreiche Karriere

Das NDS HF in Leadership und Management bietet

- Stärkung und Erweiterung Ihrer Methodenkompetenz, um Führungssituationen ganzheitlich und vernetzt zu analysieren sowie lösungsorientiert und selbstverantwortlich zu handeln.
- Ansätze aus der bewährten traditionellen Managementlehre ergänzt mit Ansätzen der neuen, agilen Arbeitswelt und digitaler Transformation.
- Persönliche Reflexion und Weiterentwicklung Ihrer Führungspersönlichkeit und Ihres Führungsverständnisses.
- Ausbau der persönlichen Toolbox mit konkreten Methoden, Hilfsmitteln und Vorgehensweisen für den Praxisalltag.
- Theoretische und wissenschaftliche Hintergrundinformationen praxisorientiert vermittelt und direkt angewendet.

Die
Lehrgangsleitung
im Gespräch:



Ihre Lehrgangs- leitung – Ihre Ansprechpartner

«Ich freue mich, Sie als Lehrgangsleiterin in diesem Nachdiplomstudium persönlich zu begleiten und meine Erfahrungen und mein Wissen mit Ihnen zu teilen. Mich motiviert es, meinen Beitrag zu leisten, dass Sie Ihr Potenzial optimal entfalten und in einer erfolgreichen Fortführung Ihrer beruflichen Laufbahn umsetzen können.»

Madeleine Renner, Lehrgangsleiterin

Senior Manager Organisational & HR Development
MSc Organisational Psychology
BSc Business Administration



«Bei uns erhalten Sie eine Ausbildung von Praktikern für Praktiker mit dem Ziel einer möglichst hohen Vernetzung von Wissen und Menschen. Es motiviert mich, mit Ihnen Herausforderungen zu analysieren und mögliche Lösungen zu diskutieren, die sich leicht in den Alltag transferieren lassen.»

Oliver Gisler, Stv. Lehrgangsleiter

Leiter HR Services und BP, Verwaltungsrat
MA in Economics, Universität St. Gallen



Die QR-Codes führen Sie zu den entsprechenden LinkedIn-Profilen der Lehrgangsleitung.

Vernetzt und trotzdem klar und fassbar

Die heutige Arbeitswelt stellt vielfältige Anforderungen an Führungskräfte. Dynamik und Komplexität nehmen zu. Themen und Probleme sind vernetzt und verlangen eine ganzheitliche Betrachtung und Lösung.

Im NDS HF in Leadership und Management lernen Sie einerseits die wichtigen Methoden und Kompetenzen kennen und betrachten andererseits Themen vernetzt, genau so wie sich Ihnen die Herausforderungen im Alltag stellen.

«Der Unterricht wird praxisorientiert gestaltet, mit Leidenschaft vorbereitet und mit Herzblut geleitet. Dadurch kann das Gelernte schnell in die Praxis transferiert werden. Im Unterricht wird ein interaktives Lernumfeld erschaffen – so werden die Studierenden und ihre Bedürfnisse miteinbezogen und die Themen praxisorientiert behandelt. Durch die abwechslungsreichen Lern- und Präsentationsmethoden ist der Unterricht sehr spannend und vielseitig.»

Florian Muri

Construction Specialist bei cablex AG

Selbstentwicklung

- Haltung & Persönlichkeit
- Führungsverständnis
- Resilienz & Motivation
- Emotionale Intelligenz

Teamentwicklung

- Teamdynamiken
- Wirksames Führen und Entwickeln
- Potenzialmanagement
- Feedback- und Lernkultur

Organisationsentwicklung

- Unternehmenskultur und Kulturentwicklung
- Change Management
- Arbeitswelt der Zukunft
- Digitale Transformation



- Leadership
- Management

Modulübersicht



Selbstenwicklung (56 Lektionen)

- Haltung & Persönlichkeit
- Führungsverständnis
- Resilienz & Motivation
- Emotionale Intelligenz

Sich selber zu kennen, zu führen und stetig weiterzuentwickeln ist ein Erfolgsfaktor jeder Führungspersönlichkeit. Sie lernen Ihre Haltungen, Motive und Ihre Persönlichkeit besser kennen, erkennen Ihre persönlichen Entwicklungspotenziale und arbeiten an deren Weiterentwicklung. Sie reflektieren und verfeinern Ihr persönliches Führungsverständnis. Sie stärken Ihre emotionale Intelligenz und Resilienz, damit Sie auch langfristig gesund und erfolgreich agieren können. Unterstützt wird dieser Prozess durch ein zweitägiges Seminar und individuelle Begleitung.



Teamentwickl

- Teamdynamiken
- Wirksames Führen und B
- Potenzialmanagement
- Feedback- und Lernkult

Leadership bedeutet im K effektiv zu führen und ste lernen, wie Sie Teams und und weiterentwickeln kön Dynamiken in Teams und mit Retrospektiven weiter Sie lernen, Ihren Führungs anzupassen mit dem Ziel, lasten und andererseits d optimal zu nutzen. Sie bea Praxis als Führungskraft u



Selbstmanagement (40 Lektionen)

- Selbstorganisation
- Gesprächsführungskompetenz
- Konfliktmanagement
- Auftritts- und Wirkungskompetenz

Am Anfang von gutem Management steht das Management der eigenen Person. Sie lernen, wie Sie Ihre Selbstorganisation stärken und erfolgreich in Ihren Berufs- und Ausbildungsalltag integrieren. Sie arbeiten an Ihrer persönlichen Wirkung und Ihrer Auftrittskompetenz. Sie entwickeln Ihre Gesprächsführungs- und Konfliktmanagementkompetenz weiter.



Organisations

- Organisationsformen
- Lean Management
- Kollaborations- & Entsch
- Agilität

Strukturen geben Halt un finieren Verantwortliche Entscheidungsspielraum Eine Organisation mit adä nismen, aber auch gezielt jede Unternehmung. Sie l der verschiedenen Organ erfahren, wie Sie mit Lear Effektivität erhöhen könn liche Lösungs- und Entsch kollaborativen Fähigkeiten aus der traditionellen und

- Leadership
- Management

Entwicklung (42 Lektionen)

Entwickeln

ur

ern Individuen und Teams
tig weiterzuentwickeln. Sie
Menschen erfolgreich führen
nen. Sie erfahren mehr über
wie Sie diese beispielsweise
entwickeln können.
sstil der Situation und Person
sich einerseits selber zu ent-
das Potenzial der Mitarbeitenden
arbeiten Beispiele aus Ihrer
nd erhalten Feedbacks.



Organisationsentwicklung (56 Lektionen)

- Unternehmenskultur und Kulturentwicklung
- Change Management
- Arbeitswelt der Zukunft
- Digitale Transformation

Hohe Dynamik und stetige Veränderungen sind fester Bestandteil unseres Alltags. Schnell und bewusst darauf zu reagieren ist ein entscheidender Wettbewerbsvorteil. Sie lernen, wie Sie Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten und begleiten können. Sie erfahren, wie Sie die digitale Transformation in Ihrem Unternehmen stärken und die Arbeitswelt der Zukunft proaktiv und ganzheitlich gestalten. Da diese Prozesse meist eine Anpassung der Kultur bedingen, erhalten Sie praxisorientierte Hilfsmittel und Werkzeuge für eine erfolgreiche Weiterentwicklung der Unternehmenskultur. Durch die direkte Anwendung an eigenen Veränderungen erhalten Sie konkrete Anregungen und Hinweise für Ihren Alltag.

Management (40 Lektionen)

Entscheidungskompetenz

und schaffen Ordnung, sie de-
niten, grenzen aber auch den
und die Handlungsfreiheit ein.
guten Entscheidungsmecha-
nen Freiräumen, ist zentral für
lernen die Vor- und Nachteile
sisationsformen kennen und
n-Management Effizienz und
en. Sie stärken Ihre persön-
entscheidungskompetenz sowie Ihre
n mit Tools und Hilfestellungen
agilen Arbeitswelt.



Unternehmensmanagement (56 Lektionen)

- Strategisches Management
- Innovationsmanagement
- Ressourcenmanagement
- Risiko- und Krisenmanagement

Das oberste Ziel der Unternehmensführung ist eine nachhaltige Existenzsicherung. Dazu braucht es eine schlagkräftige Strategie und Innovation, aber auch die Kompetenz zur Einschätzung allfälliger Risiken. Sie lernen verschiedene Hilfsmittel des strategischen und nachhaltigen Managements kennen und wenden diese in Praxisbeispielen an. Sie erhalten einen Einblick ins Innovationsmanagement, um die Innovationskraft Ihres Unternehmens zu stärken. Sie erleben Risiko- und Krisenmanagementstrategien in Praxisbeispielen. Durch ein sehr realistisches Unternehmensplanspiel erleben und vertiefen Sie die Vielfalt der unternehmerischen Kompetenzen. Sie erhalten konkrete Hinweise und Feedbacks für Ihre Weiterentwicklung.





Praxisorientierte Leistungs- nachweise und Diplomarbeit

Sowohl Leadership als auch Management schliessen Sie mit praxisorientierten Leistungsnachweisen ab.

In einem Assessment-Center vernetzen und zeigen Sie Ihre Führungskompetenz.

In einem praxisorientierten Unternehmensplanspiel beweisen Sie Ihre unternehmerischen Fähigkeiten.

Sie erhalten bei beiden Leistungsnachweisen individuelles Feedback für Ihre persönliche Weiterentwicklung.

Als Abschluss wählen Sie eine konkrete Herausforderung aus Ihrem Arbeitsalltag. Sie bearbeiten diese anhand der neu erworbenen Kompetenzen und Fähigkeiten im Rahmen einer Diplomarbeit. Dies ermöglicht Ihnen einen praxisorientierten Wissenstransfer. Sie werden dabei individuell begleitet und gecoacht.

Anschlussmöglichkeiten

Seit 2018 rechnet die Hochschule Luzern das NDS HF in Leadership und Management gleichwertig einem CAS für weitere Master-Studiengänge an.

Je nach Hochschule und Studienrichtung öffnet Ihnen das NDS auch die Türen zu weiteren Master-Studiengängen.

Aus der Praxis und hauptberuflich in der Wirtschaft tätig

Exzellenz in Führung und Management lernt man nicht in der Theorie, sondern am besten im Austausch mit Menschen, die sich täglich mit dem jeweiligen Thema in der Wirtschaft beschäftigen. Deshalb kommen alle Dozentinnen und Dozenten im NDS HF in Leadership und Management aus der Praxis.

Rund zwei Drittel der Unterrichtseinheiten werden durch zwei Dozierende - Madeleine Renner und Oliver Gisler - gestaltet. Dies stellt eine persönliche, enge und individuelle Betreuung sowie eine optimale Vernetzung der Themen sicher.

Eine handverlesene Auswahl an zusätzlichen Expertinnen und Experten aus der Praxis ergänzt und vervollständigt das Dozierendenteam.

«Jedes Unternehmen kann in eine existenzbedrohende Situation geraten, die bewältigt werden muss. Vorsorge ist zentral: Mit einem Kontinuitätsmanagement wird das Unternehmen fit gemacht, um Notfälle und Krisen erfolgreich zu meistern. Als Experte im Bereich Sicherheit, Risiko-, Krisen- und Kontinuitätsmanagement berate ich seit über 30 Jahren KMU und Grossfirmen wie PwC und Credit Suisse. Ich freue mich, meine langjährige Erfahrung, mein Wissen und meine Toolbox mit Ihnen zu teilen und direkt auf Ihr Arbeitsumfeld anzuwenden.»

Uwe Müller-Gauss

Geschäftsführer Experte und Dozent für Risiko-, Krisen- und Kontinuitätsmanagement





Zielgruppe

Führungspersonen aus dem mittleren und oberen Management von Profit- und Non-Profitorganisationen aus allen Branchen und aus der Verwaltung.

Ziel

Die umfassende und professionelle Führungsausbildung befähigt die Teilnehmenden, komplexe Führungs- und Managementsituationen ganzheitlich, verantwortungsbewusst, kooperativ und unternehmerisch zu lösen.

Schwerpunkte

- Persönliche, soziale und unternehmerische Kompetenzen
- Praxis- und anwendungsorientiert
- Branchenunabhängig
- Enge und individuelle Begleitung

Zulassung

- Abschluss einer weiterführenden Schule: Höhere Fachschule HF, eidg. Fachausweis, Höhere Fachprüfung, Führungsfachleute SVF, Fachhochschule
- Gleichwertige Qualifikation sur dossier

Studiendauer & Studienzeiten

- 14 Monate berufsbegleitend (316 Lektionen), inkl. Diplomarbeit
- Mittwoch von 13.25 - 20.15 Uhr (8 Lektionen) und ca. jeden 2. Samstag, teilweise mit ONLINE-Unterricht, von 8.00 - 15.20 Uhr (8 Lektionen)
- Ein externer Workshop: ganzer Freitag und Samstag, inkl. Übernachtung
- Ein interner Workshop: ganzer Freitag und Samstag (Unternehmensplanspiel)

Titel

Eidgenössisch anerkannter Titel
«Diplom in Leadership und Management NDS HF»

Infoanlässe

Besuchen Sie unsere Infoabende oder kontaktieren Sie uns für ein persönliches Beratungsgespräch.

Weitere
Informationen



Ihre persönlichen Ansprechpartner



Madeleine Renner
Lehrgangsheiterin
madeleine.renner@kvlu.ch



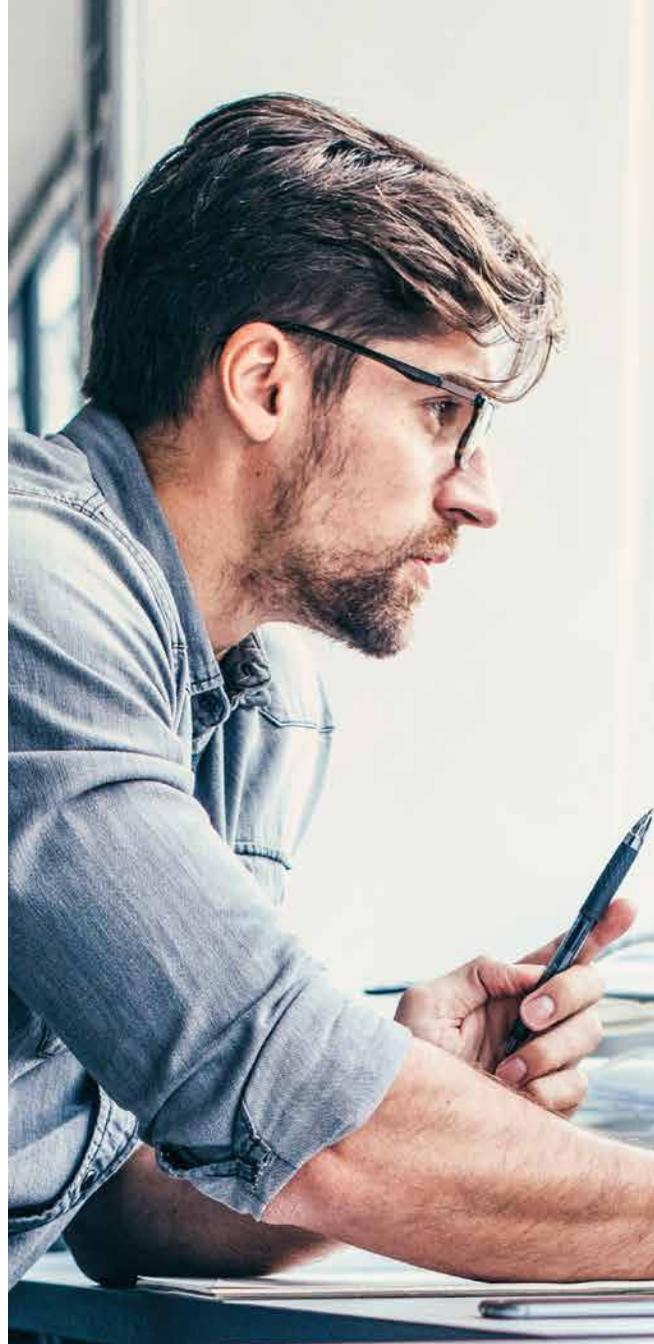
Oliver Gisler
Stv. Lehrgangsheiter
oliver.gisler1@kvlu.ch



Thomas Sele
Prorektor und
Leiter Führungsakademie
thomas.sele@kvlu.ch



Lea Schwizer
Administration
lea.schwizer@kvlu.ch
041 417 16 23



Qualitätslabel:



Eidg. anerkannte
Höhere Fachschulen
für Wirtschaft

hfw.ch





«Praxisorientiert, mehrwertstiftend und individuell - dieses Nachdiplomstudium bringt alles mit, was eine erfolgreiche Weiterbildung ausmacht.»



Aleksa Stojkovic
Leiter Gebiet Stv., Post CH Netz AG
Student NDS HF in Leadership und Management

«Ich schätze an dieser Weiterbildung den Bezug zur Praxis und den Austausch zwischen den Studierenden.»



Stefan Weber
Geschäftsbereichsleiter Kunden,
ebs Energie AG
Student NDS HF in Leadership
und Management

«Unternehmen in allen Branchen erhöhen ihre Wettbewerbsfähigkeit mit Lean Management. Als Lean Master Coach begleite ich seit rund 20 Jahren Teams und Unternehmen in der Lean Transformation. Gerne teile ich meine Erfahrungen aus der Praxis mit Ihnen.»

Daniel Odermatt
Lean Master Coach, Autor, Keynote Speaker und
Dozent für Lean Management



Netzwerk und Bildungspartner

Lucerne University of
Applied Sciences and Arts

**HOCHSCHULE
LUZERN**

Wirtschaft
FH Zentralschweiz

Kompetenzzentrum für höhere
Managementbildung.

[hslu.ch](https://www.hslu.ch)



Schweizerischer Verband, der die
Diplomierten Höherer Fachschulen (HF)
repräsentiert.

[odec.ch](https://www.odec.ch)

Eidg. anerkannte
Höhere Fachschulen
für Wirtschaft **hfw.ch**

Qualität | Kompetenz | Praxisbezug

Zusammenschluss führender eidg. aner-
kannter Höherer Fachschulen für Wirtschaft.

[hfw.ch](https://www.hfw.ch)



Eine der insgesamt 18 Industrie- und
Handelskammern der Schweiz.

[ihz.ch](https://www.ihz.ch)

**ARBEITGEBER
BANKEN**

Arbeitgeberverband der Banken in der
Schweiz.

[arbeitgeber-banken.ch](https://www.arbeitgeber-banken.ch)



Der VBV ist der Berufsbildungsverband der
Schweizer Privatversicherer.

[vbv.ch](https://www.vbv.ch)

kv luzern

kaufmännischer verband.

Träger der KV Luzern Berufsfachschule
und der KV Luzern Berufsakademie.

[kfmv-luzern.ch](https://www.kfmv-luzern.ch)

**kv bildungsgruppe
schweiz**

Verbund der führenden KV-Bildungs-
zentren mit privater Trägerschaft.

[kvbildung.ch](https://www.kvbildung.ch)

Schweizerische Vereinigung für Führungsausbildung
Association Suisse pour la Formation des Cadres
Associazione Svizzera per la Formazione nella Condizione **SVF-ASF**



Die Schweizerische Vereinigung für Führungs-
ausbildung SVF engagiert sich für eine
zeitgemässe Ausbildung von Führungskräften.

[svf.ch](https://www.svf.ch)

HF KV Luzern
Landenbergstrasse 37
6005 Luzern

041 417 16 00
berufsakademie@kvlu.ch
[kvlu.ch/hf](https://www.kvlu.ch/hf)