HF | kv luzern
berufsakademie.

kaufmännischer verband

Nachdiplomstudium HF in Leadership und Management

kvlu.ch/hf

Transfer
Hohe Transfer- und Praxisorientierung.

ca. 20 %
...Online-Unterricht gezielt eingesetzt für ausgewählte Themen.

Vernetzung
Zwei Lehrgangsleitende, die eine persönliche und enge Begleitung sowie die Vernetzung der Themen sicherstellen.

Kombination
...von bewährter und zukunfts-orientierter Unternehmens- und Personalführung.

Praxis
Die Dozierenden sind langjährige Expertinnen und Experten in ihrem Fach und hauptberuflich in der Wirtschaft tätig.

Gestalten Sie Ihre Zukunft

Wollen Sie sich zu einer Führungspersönlichkeit weiterentwickeln?

Wollen Sie eine tragende Funktion einnehmen und für zukünftige Herausforderungen bereit sein?

Suchen Sie eine Weiterbildung, die der Komplexität der Arbeitswelt gerecht wird und Themen vernetzt bearbeitet, so wie sie im Alltag vorkommen?

Möchten Sie von Expertinnen und Experten aus der Wirtschaft profitieren, die ihre bewährten und erprobten Praxistools und -erfahrungen mit Ihnen teilen und Sie persönlich coachen?

Suchen Sie den Austausch mit Gleichgesinnten und ein starkes Netzwerk?

Möchten Sie ein eidgenössisch anerkanntes Diplom erwerben, welches Ihnen – wenn gewünscht – auch die Türen zu diversen MAS-Studiengängen öffnet?

Dann gestalten Sie Ihre Zukunft mit dem NDS HF in Leadership und Management.

Ein gefüllter Rucksack für eine erfolgreiche Karriere

Das NDS HF in Leadership und Management bietet

- Stärkung und Erweiterung Ihrer Methodenkompetenz, um Führungssituationen ganzheitlich und vernetzt zu analysieren sowie lösungsorientiert und selbstverantwortlich zu handeln.
- Ansätze aus der bewährten traditionellen Managementlehre ergänzt mit Ansätzen der neuen, agilen Arbeitswelt und digitaler Transformation.
- Persönliche Reflexion und Weiterentwicklung Ihrer Führungspersönlichkeit und Ihres Führungsverständnisses.
- Ausbau der persönlichen Toolbox mit konkreten Methoden, Hilfsmitteln und Vorgehensweisen für den Praxisalltag.
- Theoretische und wissenschaftliche Hintergrundinformationen praxisorientiert vermittelt und direkt angewendet.

Die Lehrgangsleitung im Gespräch:

Ihre Lehrgangs-leitung – Ihre Ansprechpartner

«Ich freue mich, Sie als Lehrgangsleiterin in diesem Nachdiplomstudium persönlich zu begleiten und meine Erfahrungen und mein Wissen mit Ihnen zu teilen. Mich motiviert es, meinen Beitrag zu leisten, dass Sie Ihr Potenzial optimal entfalten und in einer erfolgreichen Fortführung Ihrer beruflichen Laufbahn umsetzen können.»

Madeleine Renner, Lehrgangsleiterin
Senior Manager Organisational & HR Development
MSc Organisational Psychology
BSc Business Administration

«Bei uns erhalten Sie eine Ausbildung von Praktikern für Praktiker mit dem Ziel einer möglichst hohen Vernetzung von Wissen und Menschen. Es motiviert mich, mit Ihnen Herausforderungen zu analysieren und mögliche Lösungen zu diskutieren, die sich leicht in den Alltag transferieren lassen.»

Oliver Gisler, Stv. Lehrgangsleiter
Leiter HR Services und BP, Verwaltungsrat
MA in Economics, Universität St. Gallen

Die QR-Codes führen Sie zu den entsprechenden LinkedIn-Profilen der Lehrgangsleitung.

Vernetzt und trotzdem klar und fassbar

Die heutige Arbeitswelt stellt vielfältige Anforderungen an Führungskräfte. Dynamik und Komplexität nehmen zu. Themen und Probleme sind vernetzt und verlangen eine ganzheitliche Betrachtung und Lösung.

Im NDS HF in Leadership und Management lernen Sie einerseits die wichtigen Methoden und Kompetenzen kennen und betrachten andererseits Themen vernetzt, genau so wie sich Ihnen die Herausforderungen im Alltag stellen.

«Der Unterricht wird praxisorientiert gestaltet, mit Leidenschaft vorbereitet und mit Herzblut geleitet. Dadurch kann das Gelernte schnell in die Praxis transferiert werden. Im Unterricht wird ein interaktives Lernumfeld erschaffen – so werden die Studierenden und ihre Bedürfnisse miteinbezogen und die Themen praxisorientiert behandelt. Durch die abwechslungsreichen Lern- und Präsentationsmethoden ist der Unterricht sehr spannend und vielseitig.»

Florian Muri
Construction Specialist bei cablex AG

Selbstentwicklung

- **Haltung & Persönlichkeit**
- **Führungsverständnis**
- **Resilienz & Motivation**
- **Emotionale Intelligenz**

Teamentwicklung

- **Teamdynamiken**
- **Wirksames Führen und Entwickeln**
- **Potenzialmanagement**
- **Feedback- und Lernkultur**

Organisationsentwicklung

- **Unternehmenskultur und Kulturentwicklung**
- **Change Management**
- **Arbeitswelt der Zukunft**
- **Digitale Transformation**

Selbstmanagement

- Selbstorganisation
- Gesprächsführungskompetenz
- Konfliktmanagement
- Auftritts- und Wirkungskompetenz

Organisations-management

- Organisationsformen
- Lean Management
- Kollaborations- & Entscheidungskompetenz
- Agilität

Unternehmens-management

- Strategisches Management
- Innovationsmanagement
- Finanzielle Führung
- Risiko- und Krisenmanagement

● Leadership
● Management

Modulübersicht

Selbstentwicklung (56 Lektionen)

- **Haltung & Persönlichkeit**
- **Führungsverständnis**
- **Resilienz & Motivation**
- **Emotionale Intelligenz**

Sich selber zu kennen, zu führen und stetig weiterzu-
entwickeln ist ein Erfolgsfaktor jeder Führungspersön-
lichkeit. Sie lernen Ihre Haltungen, Motive und Ihre
Persönlichkeit besser kennen, erkennen Ihre persön-
lichen Entwicklungspotenziale und arbeiten an deren
Weiterentwicklung. Sie reflektieren und verfeinern Ihr
persönliches Führungsverständnis. Sie stärken Ihre
emotionale Intelligenz und Resilienz, damit Sie auch
langfristig gesund und erfolgreich agieren können.
Unterstützt wird dieser Prozess durch ein zweitägiges
Seminar und individuelle Begleitung.

Teamentwickl

- **Teamdynamiken**
- **Wirksames Führen und**
- **Potenzialmanagement**
- **Feedback- und Lernkult**

Leadership bedeutet im K
effektiv zu führen und ste
lernen, wie Sie Teams und
und weiterentwickeln kön
Dynamiken in Teams und
mit Retrospektiven weite
Sie lernen, Ihren Führungs
anzupassen mit dem Ziel,
lasten und andererseits da
optimal zu nutzen. Sie bea
Praxis als Führungskraft u

Selbstmanagement (40 Lektionen)

- **Selbstorganisation**
- **Gesprächsführungskompetenz**
- **Konfliktmanagement**
- **Auftritts- und Wirkungskompetenz**

Am Anfang von gutem Management steht das Manage-
ment der eigenen Person. Sie lernen, wie Sie Ihre Selbst-
organisation stärken und erfolgreich in Ihren Berufs- und
Ausbildungsalltag integrieren. Sie arbeiten an Ihrer
persönlichen Wirkung und Ihrer Auftrittskompetenz.
Sie entwickeln Ihre Gesprächsführungs- und Konflikt-
managementkompetenz weiter.

Organisations

- **Organisationsformen**
- **Lean Management**
- **Kollaborations- & Entsc**
- **Agilität**

Strukturen geben Halt un
finieren Verantwortlichke
Entscheidungsspielraum
Eine Organisation mit adä
nismen, aber auch gezielt
jede Unternehmung. Sie l
der verschiedenen Organ
erfahren, wie Sie mit Lear
Effektivität erhöhen könn
liche Lösungs- und Entsc
kollaborativen Fähigkeite
aus der traditionellen und

- Leadership
- Management

lung (42 Lektionen)

Entwickeln

ur

Kern Individuen und Teams
tig weiterzuentwickeln. Sie
l Menschen erfolgreich führen
nen. Sie erfahren mehr über
wie Sie diese beispielsweise
rentwickeln können.
sstil der Situation und Person
sich einerseits selber zu ent-
as Potenzial der Mitarbeitenden
arbeiten Beispiele aus Ihrer
und erhalten Feedbacks.

Organisationsentwicklung (56 Lektionen)

- **Unternehmenskultur und Kulturentwicklung**
- **Change Management**
- **Arbeitswelt der Zukunft**
- **Digitale Transformation**

Hohe Dynamik und stetige Veränderungen sind fester Bestandteil unseres Alltags. Schnell und bewusst darauf zu reagieren ist ein entscheidender Wettbewerbsvorteil. Sie lernen, wie Sie Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten und begleiten können. Sie erfahren, wie Sie die digitale Transformation in Ihrem Unternehmen stärken und die Arbeitswelt der Zukunft proaktiv und ganzheitlich gestalten. Da diese Prozesse meist eine Anpassung der Kultur bedingen, erhalten Sie praxisorientierte Hilfsmittel und Werkzeuge für eine erfolgreiche Weiterentwicklung der Unternehmenskultur. Durch die direkte Anwendung an eigenen Veränderungen erhalten Sie konkrete Anregungen und Hinweise für Ihren Alltag.

smanagement (40 Lektionen)

heidungskompetenz

d schaffen Ordnung, sie de-
iten, grenzen aber auch den
und die Handlungsfreiheit ein.
äquaten Entscheidungsmecha-
en Freiräumen, ist zentral für
ernen die Vor- und Nachteile
isationsformen kennen und
n-Management Effizienz und
en. Sie stärken Ihre persön-
heidungskompetenz sowie Ihre
n mit Tools und Hilfestellungen
agilen Arbeitswelt.

Unternehmensmanagement (56 Lektionen)

- **Strategisches Management**
- **Innovationsmanagement**
- **Finanzielle Führung**
- **Risiko- und Krisenmanagement**

Das oberste Ziel der Unternehmensführung ist eine nachhaltige Existenzsicherung. Dazu braucht es eine schlagkräftige Strategie und Innovation, aber auch die Kompetenz zur Einschätzung allfälliger Risiken. Sie lernen verschiedene Hilfsmittel des strategischen und nachhaltigen Managements kennen und wenden diese in Praxisbeispielen an. Sie erhalten einen Einblick ins Innovationsmanagement, um die Innovationskraft Ihres Unternehmens zu stärken. Sie erleben Risiko- und Krisenmanagementstrategien in Praxisbeispielen. Durch ein sehr realistisches Unternehmensplanspiel erleben und vertiefen Sie die Vielfalt der unternehmerischen Kompetenzen. Sie erhalten konkrete Hinweise und Feedbacks für Ihre Weiterentwicklung.

Praxisorientierte Leistungs-nachweise und Diplomarbeit

Sowohl Leadership als auch Management schliessen Sie mit praxisorientierten Leistungsnachweisen ab.

In einem Assessment-Center vernetzen und zeigen Sie Ihre Führungskompetenz.

In einem praxisorientierten Unternehmensplanspiel beweisen Sie Ihre unternehmerischen Fähigkeiten.

Sie erhalten bei beiden Leistungsnachweisen individuelles Feedback für Ihre persönliche Weiterentwicklung.

Als Abschluss wählen Sie eine konkrete Herausforderung aus Ihrem Arbeitsalltag. Sie bearbeiten diese anhand der neu erworbenen Kompetenzen und Fähigkeiten im Rahmen einer Diplomarbeit. Dies ermöglicht Ihnen einen praxisorientierten Wissenstransfer. Sie werden dabei individuell begleitet und gecoacht.

Anschlussmöglichkeiten
Seit 2018 rechnet die Hochschule Luzern das NDS HF in Leadership und Management gleichwertig einem CAS für weitere Master-Studiengänge an.

Je nach Hochschule und Studienrichtung öffnet Ihnen das NDS auch die Türen zu weiteren Master-Studiengängen.

Aus der Praxis und hauptberuflich in der Wirtschaft tätig

Exzellenz in Führung und Management lernt man nicht in der Theorie, sondern am besten im Austausch mit Menschen, die sich täglich mit dem jeweiligen Thema in der Wirtschaft beschäftigen. Deshalb kommen alle Dozentinnen und Dozenten im NDS HF in Leadership und Management aus der Praxis.

Rund zwei Drittel der Unterrichtseinheiten werden durch zwei Dozierende – Madeleine Renner und Oliver Gisler – gestaltet. Dies stellt eine persönliche, enge und individuelle Betreuung sowie eine optimale Vernetzung der Themen sicher.

Eine handverlesene Auswahl an zusätzlichen Expertinnen und Experten aus der Praxis ergänzt und vervollständigt das Dozierendenteam.

«Jedes Unternehmen kann in eine existenzbedrohende Situation geraten, die bewältigt werden muss. Vorsorge ist zentral: Mit einem Kontinuitätsmanagement wird das Unternehmen fit gemacht, um Notfälle und Krisen erfolgreich zu meistern. Als Experte im Bereich Sicherheit, Risiko-, Krisen- und Kontinuitätsmanagement berate ich seit über 30 Jahren KMU und Grossfirmen wie PwC und Credit Suisse. Ich freue mich, meine langjährige Erfahrung, mein Wissen und meine Toolbox mit Ihnen zu teilen und direkt auf Ihr Arbeitsumfeld anzuwenden.»

Uwe Müller-Gauss
Geschäftsführer Experte und Dozent für Risiko-, Krisen- und Kontinuitätsmanagement

Zielgruppe

Führungspersonen aus dem mittleren und oberen Management von Profit- und Non-Profitorganisationen aus allen Branchen und aus der Verwaltung.

Ziel

Die umfassende und professionelle Führungsausbildung befähigt die Teilnehmenden, komplexe Führungs- und Managementsituationen ganzheitlich, verantwortungsbewusst, kooperativ und unternehmerisch zu lösen.

Schwerpunkte

- Persönliche, soziale und unternehmerische Kompetenzen
- Praxis- und anwendungsorientiert
- Branchenunabhängig
- Enge und individuelle Begleitung

Zulassung

- Abschluss einer weiterführenden Schule: Höhere Fachschule HF, eidg. Fachausweis, Höhere Fachprüfung, Führungsfachleute SVF, Fachhochschule
- Gleichwertige Qualifikation sur dossier
- Führungs- und Managementerfahrung

Titel

Eidgenössisch anerkannter Titel
«Diplom in Leadership und Management NDS HF»

Studiendauer, Studienzeiten und Infoanlässe sowie weitere Informationen zum Lehrgang

Zu den aktuellen Informationen

Ihre persönlichen Ansprechpartner

Madeleine Renner
Lehrgangsleiterin
madeleine.renner@kvlu.ch

Oliver Gisler
Stv. Lehrgangsleiter
oliver.gisler1@kvlu.ch

Thomas Sele
Prorektor und
Leiter Führungsakademie
thomas.sele@kvlu.ch

Lea Schwizer
Administration
lea.schwizer@kvlu.ch
041 417 16 23

Qualitätslabel:

EDUQUA

Eidg. anerkannte Höhere Fachschulen für Wirtschaft hfw.ch

SQS

«Praxisorientiert, mehrwertstiftend und individuell - dieses Nachdiplomstudium bringt alles mit, was eine erfolgreiche Weiterbildung ausmacht.»

Aleksa Stojkovic
Leiter Gebiet Stv., Post CH Netz AG
Student NDS HF in Leadership und Management

«Ich schätze an dieser Weiterbildung den Bezug zur Praxis und den Austausch zwischen den Studierenden.»

Stefan Weber
Geschäftsbereichsleiter Kunden, ebs Energie AG
Student NDS HF in Leadership und Management

«Unternehmen in allen Branchen erhöhen ihre Wettbewerbsfähigkeit mit Lean Management. Als Lean Master Coach begleite ich seit rund 20 Jahren Teams und Unternehmen in der Lean Transformation. Gerne teile ich meine Erfahrungen aus der Praxis mit Ihnen.»

Daniel Odermatt
Lean Master Coach, Autor, Keynote Speaker und Dozent für Lean Management

Netzwerk und Bildungspartner

Lucerne University of Applied Sciences and Arts
HOCHSCHULE LUZERN
Wirtschaft
FH Zentralschweiz

Kompetenzzentrum für höhere Managementbildung.

hslu.ch

ODEC
Schweizerischer Verband der dipl. HF

Schweizerischer Verband, der die Diplomierten Höherer Fachschulen (HF) repräsentiert.
odec.ch

Eidg. anerkannte Höhere Fachschulen für Wirtschaft
hfw.ch
Qualität | Kompetenz | Praxisbezug

Zusammenschluss führender eidg. anerkannter Höherer Fachschulen für Wirtschaft.

hfw.ch

INDUSTRIE- UND HANDELSKAMMER ZENTRALSCHWEIZ

Eine der insgesamt 18 Industrie- und Handelskammern der Schweiz.

ihz.ch

ARBEITGEBER BANKEN

Arbeitgeberverband der Banken in der Schweiz.

arbeitgeber-banken.ch

VBV AFA

Der VBV ist der Berufsbildungsverband der Schweizer Privatversicherer.

vbv.ch

kv luzern
kaufmännischer verband.

Träger der KV Luzern Berufsfachschule und der KV Luzern Berufsakademie.

kfmv-luzern.ch

kv bildungsgruppe schweiz

Verbund der führenden KV-Bildungszentren mit privater Trägerschaft.

kvbildung.ch

Schweizerische Vereinigung für Führungsausbildung
Association Suisse pour la Formation des Cadres
Associazione Svizzera per la Formazione nella Conduzione
SVF-ASFC

Die Schweizerische Vereinigung für Führungsausbildung SVF engagiert sich für eine zeitgemässe Ausbildung von Führungskräften.
svf.ch

HF KV Luzern
Landenbergstrasse 37
6005 Luzern

041 417 16 00
berufsakademie@kvlu.ch
kvlu.ch/hf