



# Nachdiplomstudium HF in Leadership und Management



### Transfer

Hohe Transfer- und Praxisorientierung.



**ca. 10%**

...Online-Unterricht gezielt eingesetzt für ausgewählte Themen.



### Vernetzung

Zwei Lehrgangslitende, die eine persönliche und enge Begleitung sowie die Vernetzung der Themen sicherstellen.



### Kombination

...von bewährter und zukunftsorientierter Unternehmens- und Personalführung.



### Praxis

Die Dozierenden sind langjährige Expertinnen und Experten in ihrem Fach und hauptberuflich in der Wirtschaft tätig.



# Gestalten Sie Ihre Zukunft

Wollen Sie sich zu einer Führungspersönlichkeit weiterentwickeln?

Wollen Sie eine tragende Funktion einnehmen und für zukünftige Herausforderungen bereit sein?

Suchen Sie eine Weiterbildung, die der Komplexität der Arbeitswelt gerecht wird und Themen vernetzt bearbeitet, so wie sie im Alltag vorkommen?

Möchten Sie von Expertinnen und Experten aus der Wirtschaft profitieren, die ihre bewährten und erprobten Praxistools und -erfahrungen mit Ihnen teilen und Sie persönlich coachen?

Suchen Sie den Austausch mit Gleichgesinnten und ein starkes Netzwerk?

Möchten Sie ein eidgenössisch anerkanntes Diplom erwerben, welches Ihnen - wenn gewünscht - auch die Türen zu diversen MAS-Studiengängen öffnet?

**Dann gestalten Sie Ihre Zukunft mit dem NDS HF in Leadership und Management.**

# Ein gefüllter Rucksack für eine erfolgreiche Karriere

## Das NDS HF in Leadership und Management bietet

- Stärkung und Erweiterung Ihrer Methodenkompetenz, um Führungssituationen ganzheitlich und vernetzt zu analysieren sowie lösungsorientiert und selbstverantwortlich zu handeln.
- Ansätze aus der bewährten traditionellen Managementlehre ergänzt mit Ansätzen der neuen, agilen Arbeitswelt und digitaler Transformation.
- Persönliche Reflexion und Weiterentwicklung Ihrer Führungspersönlichkeit und Ihres Führungsverständnisses.
- Ausbau der persönlichen Toolbox mit konkreten Methoden, Hilfsmitteln und Vorgehensweisen für den Praxisalltag.
- Theoretische und wissenschaftliche Hintergrundinformationen praxisorientiert vermittelt und direkt angewendet.

Die  
Lehrgangsleitung  
im Gespräch:



# Ihre Lehrgangs- leitung – Ihre Ansprechpartner

«Ich freue mich, Sie als Lehrgangsleiterin in diesem Nachdiplomstudium persönlich zu begleiten und meine Erfahrungen und mein Wissen mit Ihnen zu teilen. Mich motiviert es, meinen Beitrag zu leisten, dass Sie Ihr Potenzial optimal entfalten und in einer erfolgreichen Fortführung Ihrer beruflichen Laufbahn umsetzen können.»



**Madeleine Renner,**  
**Lehrgangsleiterin**  
Senior Manager Organisational &  
HR Development  
MSc Organisational Psychology  
BSc Business Administration



«Bei uns erhalten Sie eine Ausbildung von Praktikern für Praktiker mit dem Ziel einer möglichst hohen Vernetzung von Wissen und Menschen. Es motiviert mich, mit Ihnen Herausforderungen zu analysieren und mögliche Lösungen zu diskutieren, die sich leicht in den Alltag transferieren lassen.»



**Oliver Gisler, Stv. Lehrgangsleiter**  
Leiter HR Services und BP,  
Verwaltungsrat  
MA in Economics,  
Universität St. Gallen



Die QR-Codes führen Sie zu den entsprechenden LinkedIn-Profilen der Lehrgangsleitung.

# Vernetzt und trotzdem klar und fassbar

Die heutige Arbeitswelt stellt vielfältige Anforderungen an Führungskräfte. Dynamik und Komplexität nehmen zu. Themen und Probleme sind vernetzt und verlangen eine ganzheitliche Betrachtung und Lösung.

Im NDS HF in Leadership und Management lernen Sie einerseits die wichtigen Methoden und Kompetenzen kennen und betrachten andererseits Themen vernetzt, genau so wie sich Ihnen die Herausforderungen im Alltag stellen.

«Der Unterricht wird praxisorientiert gestaltet, mit Leidenschaft vorbereitet und mit Herzblut geleitet. Dadurch kann das Gelernte schnell in die Praxis transferiert werden. Im Unterricht wird ein interaktives Lernumfeld erschaffen – so werden die Studierenden und ihre Bedürfnisse miteinbezogen und die Themen praxisorientiert behandelt. Durch die abwechslungsreichen Lern- und Präsentationsmethoden ist der Unterricht sehr spannend und vielseitig.»

**Florian Muri**

Construction Specialist bei cablex AG

## Selbstentwicklung

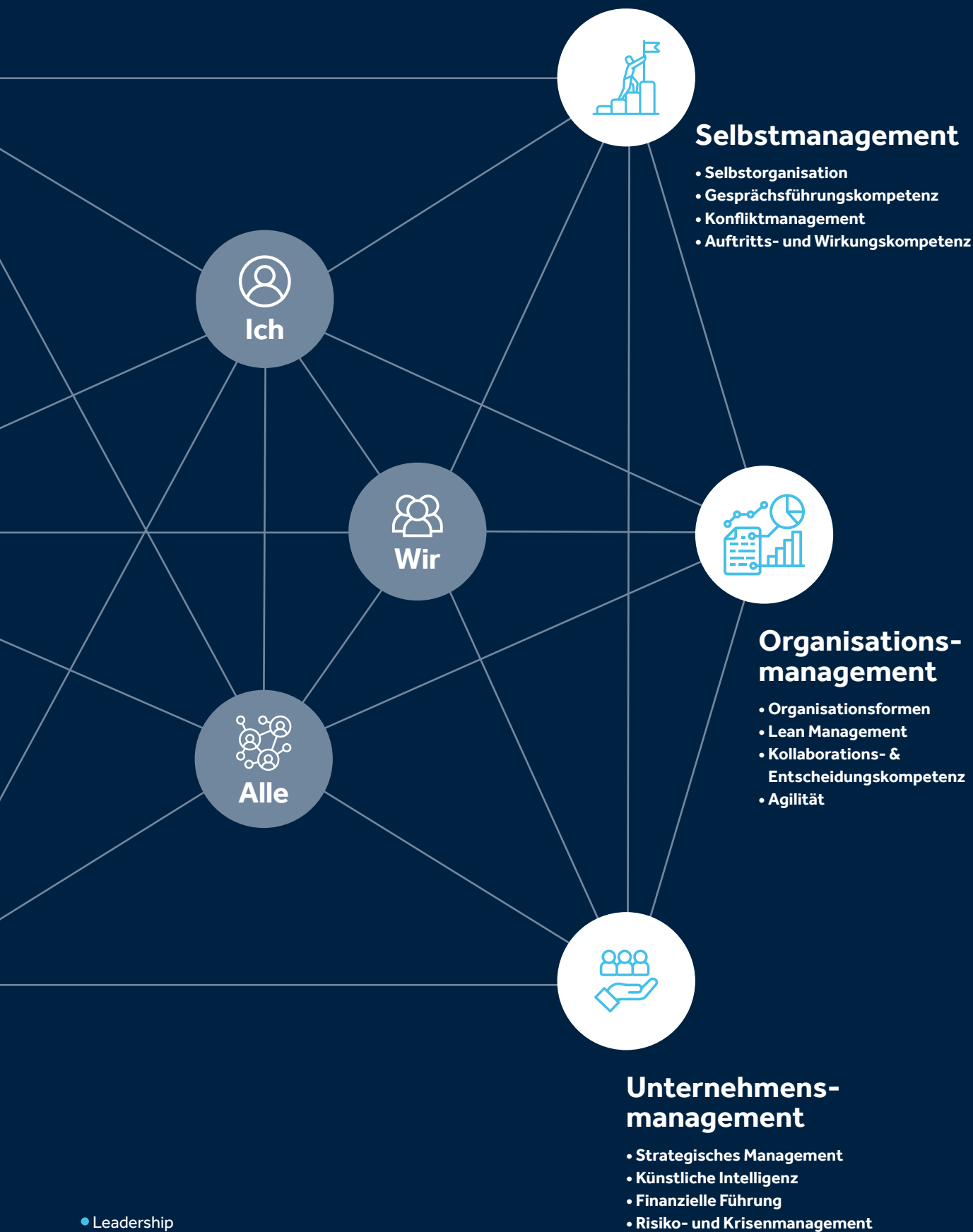
- Haltung & Persönlichkeit
- Führungsverständnis
- Resilienz & Motivation
- Emotionale Intelligenz

## Teamentwicklung

- Teamdynamiken
- Wirksames Führen und Entwickeln
- Potenzialmanagement
- Feedback- und Lernkultur

## Organisationsentwicklung

- Unternehmenskultur und Kulturentwicklung
- Change Management
- Arbeitswelt der Zukunft
- Digitale Transformation



- Leadership
- Management



# Modulübersicht



## Selbstentwicklung

106 Lernstunden

- Haltung & Persönlichkeit
- Führungsverständnis
- Resilienz & Motivation
- Emotionale Intelligenz

Sich selber zu kennen, zu führen und stetig weiterzuentwickeln ist ein Erfolgsfaktor jeder Führungspersönlichkeit. Sie lernen Ihre Haltungen, Motive und Ihre Persönlichkeit besser kennen, erkennen Ihre persönlichen Entwicklungspotenziale und arbeiten an deren Weiterentwicklung. Sie reflektieren und verfeinern Ihr persönliches Führungsverständnis. Sie stärken Ihre emotionale Intelligenz und Resilienz, damit Sie auch langfristig gesund und erfolgreich agieren können. Unterstützt wird dieser Prozess durch ein zweitägiges Seminar und individuelle Begleitung.



## Teamentwicklung

88 Lernstunden

- Teamdynamiken
- Wirksames Führen und B...
- Potenzialmanagement
- Feedback- und Lernkult...

Leadership bedeutet im K... effektiv zu führen und ste... lernen, wie Sie Teams und... und weiterentwickeln kön... Dynamiken in Teams und... mit Retrospektiven weiter... Sie lernen, Ihren Führungs... anzupassen mit dem Ziel... lasten und andererseits d... optimal zu nutzen. Sie bea... Praxis als Führungskraft u...



## Selbstmanagement

42 Lernstunden

- Selbstorganisation
- Gesprächsführungskompetenz
- Konfliktmanagement
- Auftritts- und Wirkungskompetenz

Am Anfang von gutem Management steht das Management der eigenen Person. Sie lernen, wie Sie Ihre Selbstorganisation stärken und erfolgreich in Ihren Berufs- und Ausbildungsalltag integrieren. Sie arbeiten an Ihrer persönlichen Wirkung und Ihrer Auftrittskompetenz. Sie entwickeln Ihre Gesprächsführungs- und Konfliktmanagementkompetenz weiter.



## Organisationsmanagement

81 Lernstunden

- Organisationsformen
- Lean Management
- Kollaborations- & Entsch...
- Agilität

Strukturen geben Halt un... finieren Verantwortliche... Entscheidungsspielraum... ein. Eine Organisation mit... mechanismen, aber auch... zentral für jede Unterneh... Nachteile der verschiede... kennen und erfahren, wie... Prozessoptimierungen EF... hen können. Sie stärken I... Entscheidungskompeten... Fähigkeiten mit Tools und... tionellen und agilen Arbei...

Die Ausbildung umfasst total 929 Lernstunden;  
Detaillierte Informationen siehe Webseite.

- Leadership
- Management



## ung

### Entwickeln

ur

ern Individuen und Teams  
tig weiterzuentwickeln. Sie  
Menschen erfolgreich führen  
nen. Sie erfahren mehr über  
wie Sie diese beispielsweise  
entwickeln können.  
sstil der Situation und Person  
sich einerseits selber zu ent-  
as Potenzial der Mitarbeitenden  
arbeiten Beispiele aus Ihrer  
nd erhalten Feedbacks.



## Organisationsentwicklung

101 Lernstunden

- Unternehmenskultur und Kulturentwicklung
- Change Management
- Arbeitswelt der Zukunft
- Digitale Transformation

Hohe Dynamik und stetige Veränderungen sind fester Bestandteil unseres Alltags. Schnell und bewusst darauf zu reagieren ist ein entscheidender Wettbewerbsvorteil. Sie lernen, wie Sie Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten und begleiten können. Sie erfahren, wie Sie die digitale Transformation in Ihrem Unternehmen stärken und die Arbeitswelt der Zukunft proaktiv und ganzheitlich gestalten. Da diese Prozesse meist eine Anpassung der Kultur bedingen, erhalten Sie praxisorientierte Hilfsmittel und Werkzeuge für eine erfolgreiche Weiterentwicklung der Unternehmenskultur. Durch die direkte Anwendung an eigenen Veränderungen erhalten Sie konkrete Anregungen und Hinweise für Ihren Alltag.

## Management

### Entscheidungskompetenz

und schaffen Ordnung, sie de-  
n, grenzen aber auch den  
und die Handlungsfreiheit  
t adäquaten Entscheidungs-  
gezielten Freiräumen, ist  
ung. Sie lernen die Vor- und  
nen Organisationsformen  
Sie mit Lean-Management und  
izienz und Effektivität erhö-  
hre persönliche Lösungs- und  
z sowie Ihre kollaborativen  
Hilfestellungen aus der tradi-  
tswelt.




## Unternehmensmanagement

80 Lernstunden

- Strategisches Management
- Künstliche Intelligenz
- Finanzielle Führung
- Risiko- und Krisenmanagement

Das oberste Ziel der Unternehmensführung ist eine nachhaltige Existenzsicherung. Dazu braucht es eine schlagkräftige Strategie und Innovation, aber auch die Kompetenz zur Einschätzung allfälliger Risiken. Sie lernen verschiedene Hilfsmittel des strategischen und nachhaltigen Managements kennen und wenden diese in Praxisbeispielen an. Sie erhalten einen Einblick ins Innovationsmanagement, um die Innovationskraft Ihres Unternehmens zu stärken. Sie erleben Risiko- und Krisenmanagementstrategien in Praxisbeispielen. Durch ein sehr realistisches Unternehmensplanspiel erleben und vertiefen Sie die Vielfalt der unternehmerischen Kompetenzen. Sie erhalten konkrete Hinweise und Feedbacks für Ihre Weiterentwicklung.





# Praxisorientierte Leistungs- nachweise und Diplomarbeit

Sowohl Leadership als auch Management schliessen Sie mit praxisorientierten Leistungsnachweisen ab.

In einem Assessment-Center vernetzen und zeigen Sie Ihre Führungskompetenz.

In einem praxisorientierten Unternehmensplanspiel beweisen Sie Ihre unternehmerischen Fähigkeiten.

Sie erhalten bei beiden Leistungsnachweisen individuelles Feedback für Ihre persönliche Weiterentwicklung.

Als Abschluss wählen Sie eine konkrete Herausforderung aus Ihrem Arbeitsalltag. Sie bearbeiten diese anhand der neu erworbenen Kompetenzen und Fähigkeiten im Rahmen einer Diplomarbeit im Umfang von 20-30 Seiten. Dies ermöglicht Ihnen einen praxisorientierten Wissenstransfer. Sie werden dabei individuell begleitet und gecoacht.

## **Anschlussmöglichkeiten**

Seit 2018 rechnet die Hochschule Luzern das NDS HF in Leadership und Management gleichwertig einem CAS für weitere Master-Studiengänge an.

Je nach Hochschule und Studienrichtung öffnet Ihnen das NDS auch die Türen zu weiteren Master-Studiengängen.



# Aus der Praxis und hauptberuflich in der Wirtschaft tätig

Exzellenz in Führung und Management lernt man nicht in der Theorie, sondern am besten im Austausch mit Menschen, die sich täglich mit dem jeweiligen Thema in der Wirtschaft beschäftigen. Deshalb kommen alle Dozentinnen und Dozenten im NDS HF in Leadership und Management aus der Praxis.

Rund zwei Drittel der Unterrichtseinheiten werden durch zwei Dozierende - Madeleine Renner und Oliver Gisler - gestaltet. Dies stellt eine persönliche, enge und individuelle Betreuung sowie eine optimale Vernetzung der Themen sicher.

Eine handverlesene Auswahl an zusätzlichen Expertinnen und Experten aus der Praxis ergänzt und vervollständigt das Dozierendenteam.

«Jedes Unternehmen kann in eine existenzbedrohende Situation geraten, die bewältigt werden muss. Vorsorge ist zentral: Mit einem Kontinuitätsmanagement wird das Unternehmen fit gemacht, um Notfälle und Krisen erfolgreich zu meistern. Als Experte im Bereich Sicherheit, Risiko-, Krisen- und Kontinuitätsmanagement berate ich seit über 30 Jahren KMU und Grossfirmen wie PwC und Credit Suisse. Ich freue mich, meine langjährige Erfahrung, mein Wissen und meine Toolbox mit Ihnen zu teilen und direkt auf Ihr Arbeitsumfeld anzuwenden.»

## **Uwe Müller-Gauss**

Geschäftsführer Experte und Dozent für Risiko-, Krisen- und Kontinuitätsmanagement







## Zielgruppe

Führungspersonen aus dem mittleren und oberen Management von Profit- und Non-Profitorganisationen aus allen Branchen und aus der Verwaltung.

## Ziel

Die umfassende und professionelle Führungsausbildung befähigt die Teilnehmenden, komplexe Führungs- und Managementsituationen ganzheitlich, verantwortungsbewusst, kooperativ und unternehmerisch zu lösen.

## Schwerpunkte

- Persönliche, soziale und unternehmerische Kompetenzen
- Praxis- und anwendungsorientiert
- Branchenunabhängig
- Enge und individuelle Begleitung

## Voraussetzungen

- Führungs- und Managementenerfahrung
- Aktuell in einer Führungsfunktion (Pensum min. 50%)
- Abschluss einer weiterführenden Schule (Höhere Fachschule HF, eidg. Fachausweis, Höhere Fachprüfung, Führungsausbildung SVF, Fachhochschule o.ä.) oder eine gleichwertige Qualifikation über eine Sur-Dossier-Aufnahme

## Titel

Eidgenössisch anerkannter Titel  
«Diplom in Leadership und Management NDS HF»

## Studiendauer, Studienzeiten und Infoanlässe sowie weitere Informationen zum Lehrgang

Zu den aktuellen  
Informationen



# Ihre persönlichen Ansprechpartner



**Madeleine Renner**  
Lehrgangsheiterin  
[madeleine.renner@kvlu.ch](mailto:madeleine.renner@kvlu.ch)



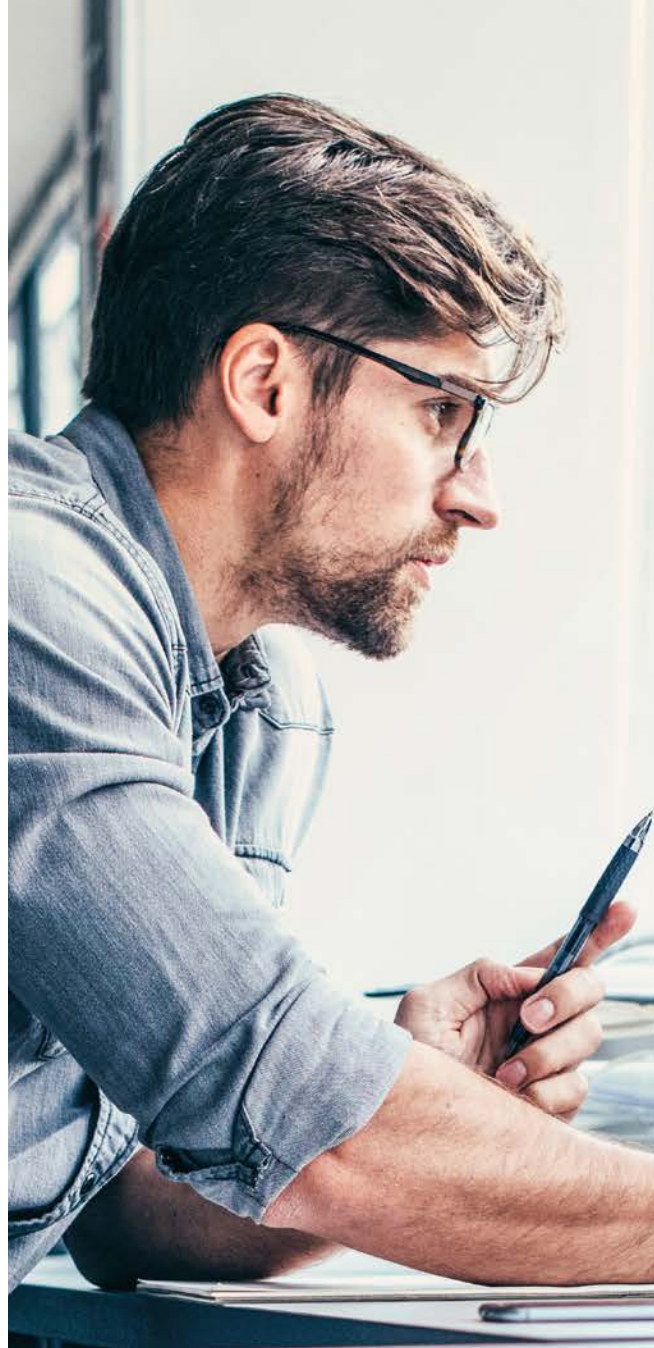
**Oliver Gisler**  
Stv. Lehrgangsheiter  
[oliver.gisler1@kvlu.ch](mailto:oliver.gisler1@kvlu.ch)



**Thomas Sele**  
Prorektor und  
Leiter Führungsakademie  
[thomas.sele@kvlu.ch](mailto:thomas.sele@kvlu.ch)



**Lea Schwizer**  
Administration  
[lea.schwizer@kvlu.ch](mailto:lea.schwizer@kvlu.ch)  
041 417 16 23



## Qualitätslabel:



Eidg. anerkannte  
Höhere Fachschulen  
für Wirtschaft

**hfw.ch**





«Praxisorientiert, mehrwertstiftend und individuell - dieses Nachdiplomstudium bringt alles mit, was eine erfolgreiche Weiterbildung ausmacht.»



**Aleksa Stojkovic**  
Leiter Gebiet Stv., Post CH Netz AG  
Student NDS HF in Leadership und Management

«Ich schätze an dieser Weiterbildung den Bezug zur Praxis und den Austausch zwischen den Studierenden.»



**Stefan Weber**  
Geschäftsbereichsleiter Kunden,  
ebs Energie AG  
Student NDS HF in Leadership  
und Management

«Unternehmen in allen Branchen erhöhen ihre Wettbewerbsfähigkeit mit Lean Management. Als Lean Master Coach begleite ich seit rund 20 Jahren Teams und Unternehmen in der Lean Transformation. Gerne teile ich meine Erfahrungen aus der Praxis mit Ihnen.»

**Daniel Odermatt**  
Lean Master Coach, Autor, Keynote Speaker und  
Dozent für Lean Management



# Netzwerk und Bildungspartner

**HSLU** Hochschule  
Luzern

Kompetenzzentrum für höhere  
Managementbildung.

[hslu.ch](https://www.hslu.ch)



ODEC ist die Dachorganisation der  
dipl. Absolventinnen und Absolventen  
HF aller Fachrichtungen.

[odec.ch](https://www.odec.ch)

Eidg. anerkannte  
Höhere Fachschulen  
für Wirtschaft **hfw.ch**  
Qualität | Kompetenz | Praxisbezug

Zusammenschluss führender eidg. aner-  
kannter Höherer Fachschulen für Wirtschaft.

[hfw.ch](https://www.hfw.ch)

**ihz**  
INDUSTRIE- UND HANDELSKAMMER  
ZENTRALSCHWEIZ

Eine der insgesamt 18 Industrie- und  
Handelskammern der Schweiz.

[ihz.ch](https://www.ihz.ch)

ARBEITGEBER  
BANKEN

Arbeitgeberverband der Banken in der  
Schweiz.

[arbeitgeber-banken.ch](https://www.arbeitgeber-banken.ch)

**vbv**  
**af**

Der VBV ist der Berufsbildungsverband der  
Schweizer Privatversicherer.

[vbv.ch](https://www.vbv.ch)

**kv luzern**  
kaufmännischer verband.

Träger der KV Luzern Berufsfachschule  
und der KV Luzern Berufsakademie.

[kfmv-luzern.ch](https://www.kfmv-luzern.ch)

**kv**  
**edu**  
**pool.** Bildung gestalten.  
Kompetenzen stärken.

Grösster Anbieter im kaufmännischen  
Weiterbildungssektor der Schweiz.

[edupool.ch](https://www.edupool.ch)

Schweizerische Vereinigung  
für Führungsausbildung **SVF**

Die Schweizerische Vereinigung für Führungs-  
ausbildung SVF engagiert sich für eine  
zeitgemässe Ausbildung von Führungskräften.  
[svf.ch](https://www.svf.ch)

HF KV Luzern  
Landenbergstrasse 37  
6005 Luzern

041 417 16 00  
[berufsakademie@kvlu.ch](mailto:berufsakademie@kvlu.ch)  
[kvlu.ch/hf](https://www.kvlu.ch/hf)