kv luzern
berufsfachschule.

kaufmännischer verband

Informationsveranstaltung für Berufsbildner:innen

11. November 2026


Berufsbildnerinfo

Programm Mai 2026

Zeit	Referenten	Thema
13.30 – 13.35 Uhr	Marco Estermann	Begrüssung
13.35 – 13.50 Uhr	Jana Frischmann / Vera Class / Belcinovski Nora	Vorstellen der wbp-Fachgruppe
13.50 – 14.10 Uhr	Marco Estermann	Informationen aus der Schule
14.10 – 14.20 Uhr	Stephanie Ziörjen	Informationen aus der DBW / Schulbericht
14.20 – 14.30 Uhr	Anja Pfeiffer	Umfrage Berufsbildner:innen
14.30 – 15.00 Uhr	Jan Widmayer	Mobilitätsprojekt, Optionen, QV
15.00 – 15.30 Uhr		ERFA-Austausch vor Ort

→ Folien werden im Internet aufgeschaltet.

wbp
weil berufsbildung zukunft schafft.

kaufmännischer verband
gemeinsam sind wir zukunft.



Fachgruppe wbp – «Wir Berufs- und Praxisbildner:innen»

Weil Berufsbildung Zukunft schafft

Herzlich willkommen im Namen der Fachgruppe wbp – «Wir Berufs- und Praxisbildner:innen»

Ob am Bildschirm oder vor Ort.

Vera Class, nationaler Lead wbp
Jana Frischmann, Verantwortliche Fachgruppe wbp

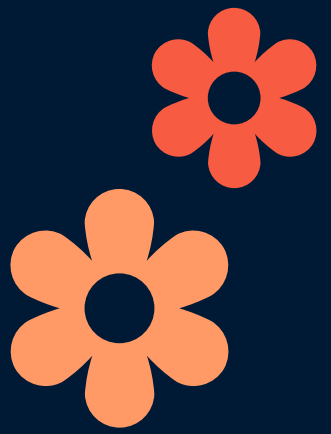


Was bräuchten Sie von einer Fachgruppe, die Sie in Ihrer Funktion als Berufs- resp. Praxisbildner:in unterstützt?

menti.com
Code: 7624 9896



Ein grosses Merci!



Fachgruppe wbp

Die Fachgruppe wbp – «Wir Berufs- und Praxisbildner:innen» bietet Ihnen, als Berufs- und Praxisbildner:innen von KV-Lernenden, gezielte, praxisnahe Unterstützung für den Berufsalltag.

- Sie vernetzt Menschen aus unterschiedlichen kaufmännischen Branchen und Regionen.
- Sie sorgt dank zahlreicher praxisbezogener Angebote und Veranstaltungen für Wissens- und Erfahrungsaustausch.
- Ihr Ziel: Die Rolle und Wertschätzung der Berufs- und Praxisbildner:innen in der Arbeitswelt zu stärken.



Ihre Vorteile als Mitglied

- Kompetente On- und Offline-Beratung
- Kostenlose Merkblätter zur KV-Lehre
- Kostenlose Funktionsbeschriebe für Berufs- und Praxisbildner:innen
- Kostenlose Lehrzeugnis-Checks
- Zahlreiche Events & Webinare rund um die Themen der Berufsbildung
- Je ein Vernetzungsapéro und eine Herbsthalbtagung pro Jahr
- Spannende Netzwerkmöglichkeiten
- Engagierte und branchenübergreifende politische Interessensvertretung



Werden Sie Mitglied!

Wir kosten weniger als ein Coffee-to-go pro Arbeitstag!

Reguläre wbp-Mitgliedschaft

> Eine reguläre Mitgliedschaft in der Fachgruppe wbp kostet CHF 250.– pro Jahr.

Vergünstigte wbp-Mitgliedschaft

> Als Mitglied einer Sektion des Kaufmännischen Verbands Schweiz erhalten Sie 60% Rabatt auf die Fachgruppe wbp. Sie bezahlen nur **CHF 100.– pro Jahr** (statt CHF 250.–) und profitieren ausserdem von zahlreichen regionalen Angeboten.



wbp-Veranstaltungen

Wir unterstützen Sie in Ihrer wertvollen Aufgabe!

wbp-Events 2027

Für Mitglieder der Fachgruppe wbp ist die Teilnahme an den wbp-Events & Webinaren kostenlos oder stark rabattiert.

Das neue wbp-Jahresprogramm erscheint in der ersten Januar-Woche 2027!

wbp-Events 2027

Einblick ins Jahresprogramm:

- Genderdiversität
- ERFA
- ADHS
- KI-Spielregeln
- Coaching von Lernenden
- Feedback
- Lehrverhältnisse stabilisieren oder fair beenden

Vernetzungsapéro im Frühling

Dienstag, 6. April 2027 | Aarau

Herbsthalbtagung 2027

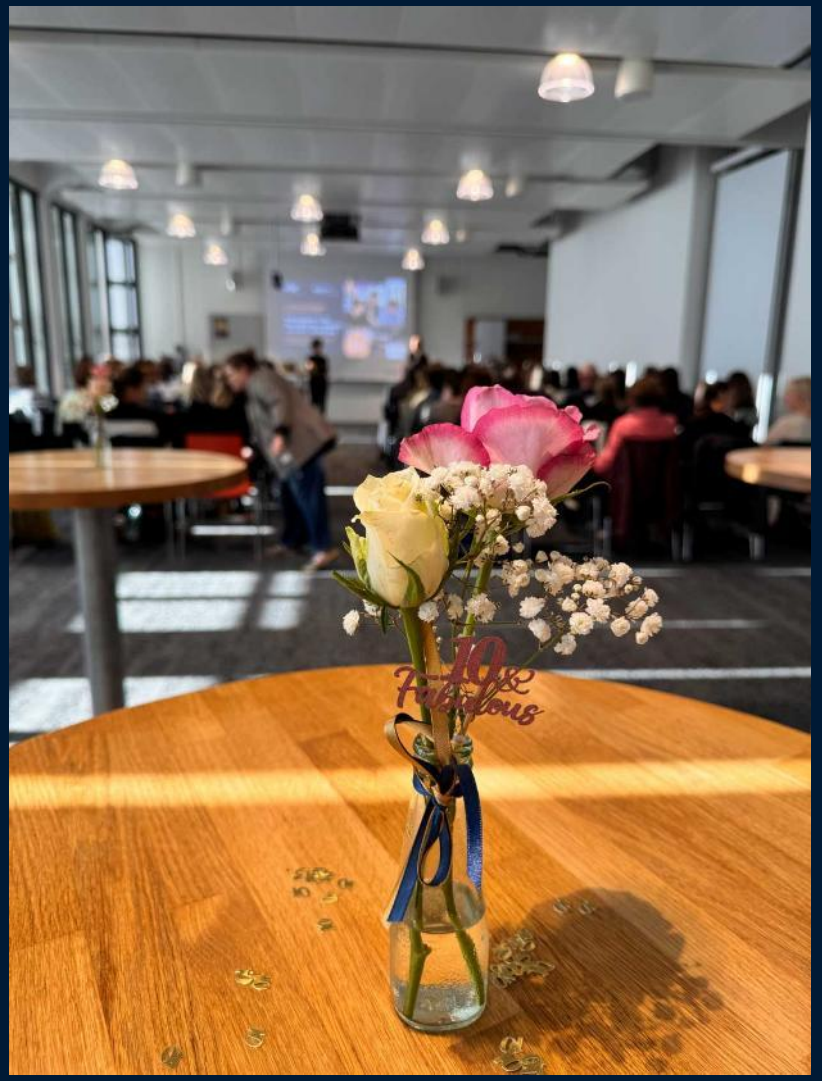
Dienstag, 26. Oktober 2027 | Zürich

SAVE THE DATE

Impressionen wbp-Herbsthalbtagung 2026











Bleiben Sie à jour!

Gut informiert durch die KV-Ausbildung

Nützliche Merkblätter zum Downloaden

Unser neustes Merkblatt:
«Umgang mit KI in der KV-Lehre»



Für wbp-Mitglieder kostenlos!

Werden Sie Teil unserer wbp-LinkedIn-Community

Bleiben Sie à jour!

wbp
weil berufsbildung zukunft schafft.

kaufmännischer verband
gemeinsam sind wir zukunft.

Folgen Sie uns auch auf:

Aktuelle Entwicklungen und Trends im Bereich Grundbildung, spannende Informationen und Angebote zu allen wbp-Events und Webinaren

Jetzt wbp-Newsletter abonnieren!
kfmv.ch/wbp-newsletter

Haben Sie Fragen?

Wir freuen uns auf Sie!

Werden Sie Teil unserer Fachgruppe wbp – über 500 Mitglieder können nicht irren. ☺

Spezialaktion für Sie:

Wer jetzt der Fachgruppe wbp beitritt,
spart den wbp-Fachgruppenbeitrag
bis zum 31.12.2026.

(Gilt für Beitritte vom 11.11. – 18.11.2026
via E-Mail an wbp@kfmv.ch)

Bitte auch andere dafür begeistern – merci!

Beitrittsmail senden an wbp@kfmv.ch

Danke für die Aufmerksamkeit & bis bald!

Fachgruppe wbp – «Wir Berufs- und Praxisbildner:innen»
Kaufmännischer Verband Schweiz
Reitergasse 9
Postfach
CH-8021 Zürich
kfmv.ch

wbp
weil berufsbildung zukunft schafft.

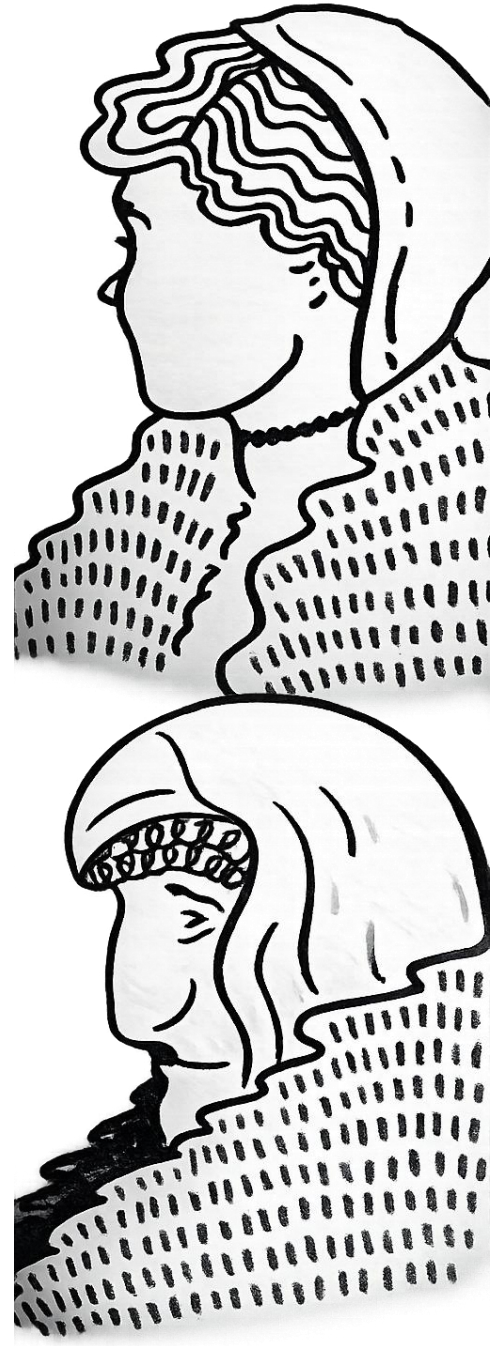
kaufmännischer verband
gemeinsam sind wir zukunft.

Marco Estermann

Informationen aus der Schule







Berufsbildnerinfo


Wir sehen die Welt nicht so, wie sie ist.
Wir sehen sie so, wie wir sind.

Verständnis

Veränderung beginnt niemals zuerst bei den anderen.

Sie beginnt bei unserer **Sichtweise**.
Unsere Sichtweise verändert unser **Verhalten**.
Unser Verhalten verändert unsere **Beziehungen**.

Und gute Beziehungen ermöglichen,
dass wir **GEMEINSAM** Grosses erreichen.

Zusammenarbeit

Wir kommunizieren transparent,
handeln verbindlich und
gestalten gemeinsam eine Schule,
in der Respekt, Verantwortung, Entwicklung und
die Menschen im Zentrum stehen.


GEMEINSAM
SCHULE
GESTALTEN

Optimierungen in der Konsolidierungsphase

- Kompetenzorientierte Aufträge
- Mehr Basiswissen
- Mehr Balance zw. digitalem und analogem Lernen und Einsatz von Hilfsmitteln
- Leistungsziele zu KI

Blick

Fr. 3.- | Dienstag | 11. August 2026

Ausbildung mit Ablaufdatum?

Die KV-Lehre boomt trotz KI-Bedrohung

KI an der KV Luzern BFS

- HKBe – Lehrplan ohne KI-Leistungsziele
- ½-tägiger KI-Block im Mai 2. Lehrjahr
- Optionen – u. a. Fokussierung auf KI-Einsatz



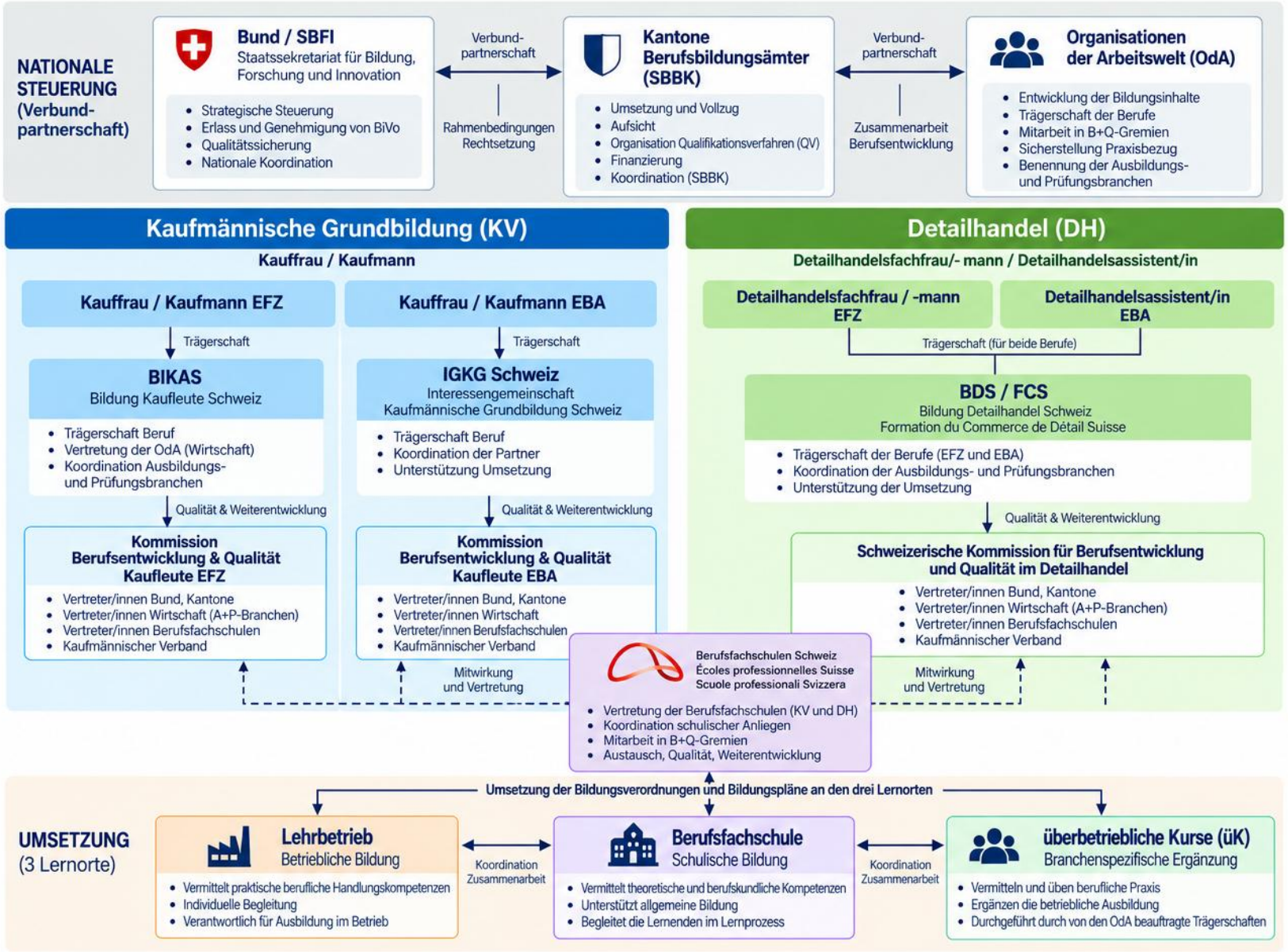


KI und unsere Zukunft

- Welche Veränderungen beobachten Sie aktuell in der KV-Ausbildung?
- **Welche Auswirkungen hat der zunehmen Einsatz von KI auf die Ausbildung der Lernenden?**
- **Welche Kompetenzen werden aus Ihrer Sicht künftig noch wichtiger?**
- Welche Erwartungen werden künftig an Lehrbetriebe gestellt?
- **Wie gehen andere Ausbildungsbetriebe mit diesen Herausforderungen um?**

Governance-Landkarte Grundbildung Schweiz Kaufmännische Berufe & Detailhandel

Wichtige Akteure, ihre Aufgaben und das Zusammenspiel – von der nationalen Steuerung bis zur Umsetzung an den drei Lernorten.



Abkürzungsverzeichnis

SBFI	Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation
OdA	Organisationen der Arbeitswelt
SBBK	Schweizerische Berufsbildungsämter-Konferenz
BIKAS	Bildung Kaufleute Schweiz
IGKG Schweiz	Interessengemeinschaft Kaufmännische Grundbildung Schweiz
BDS / FCS	Bildung Detailhandel Schweiz / Formation du Commerce de Détail Suisse
B+Q	Berufsentwicklung und Qualität
üK	überbetriebliche Kurse
EFZ	Eidgenössisches Fähigkeitszeugnis
EBA	Eidgenössisches Berufsattest
QV	Qualifikationsverfahren
A+P-Branchen	Ausbildungs- und Prüfungsbranchen

Legende

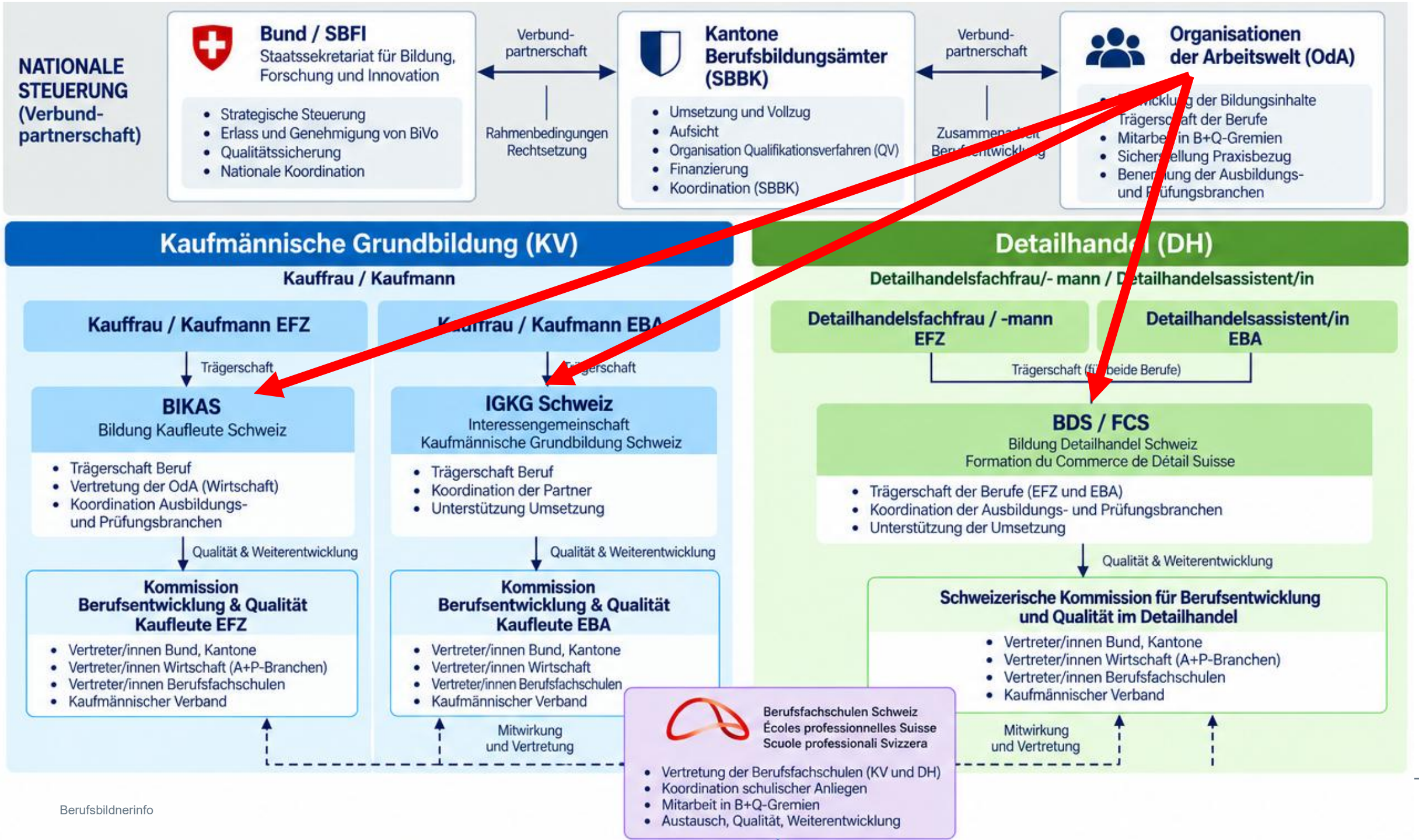
- Verbundpartnerschaft / strategische Zusammenarbeit
- Steuerung, Auftrag
- Mitwirkung / Vertretung
- Organisatorische Verbindung

Quellen (Auswahl)

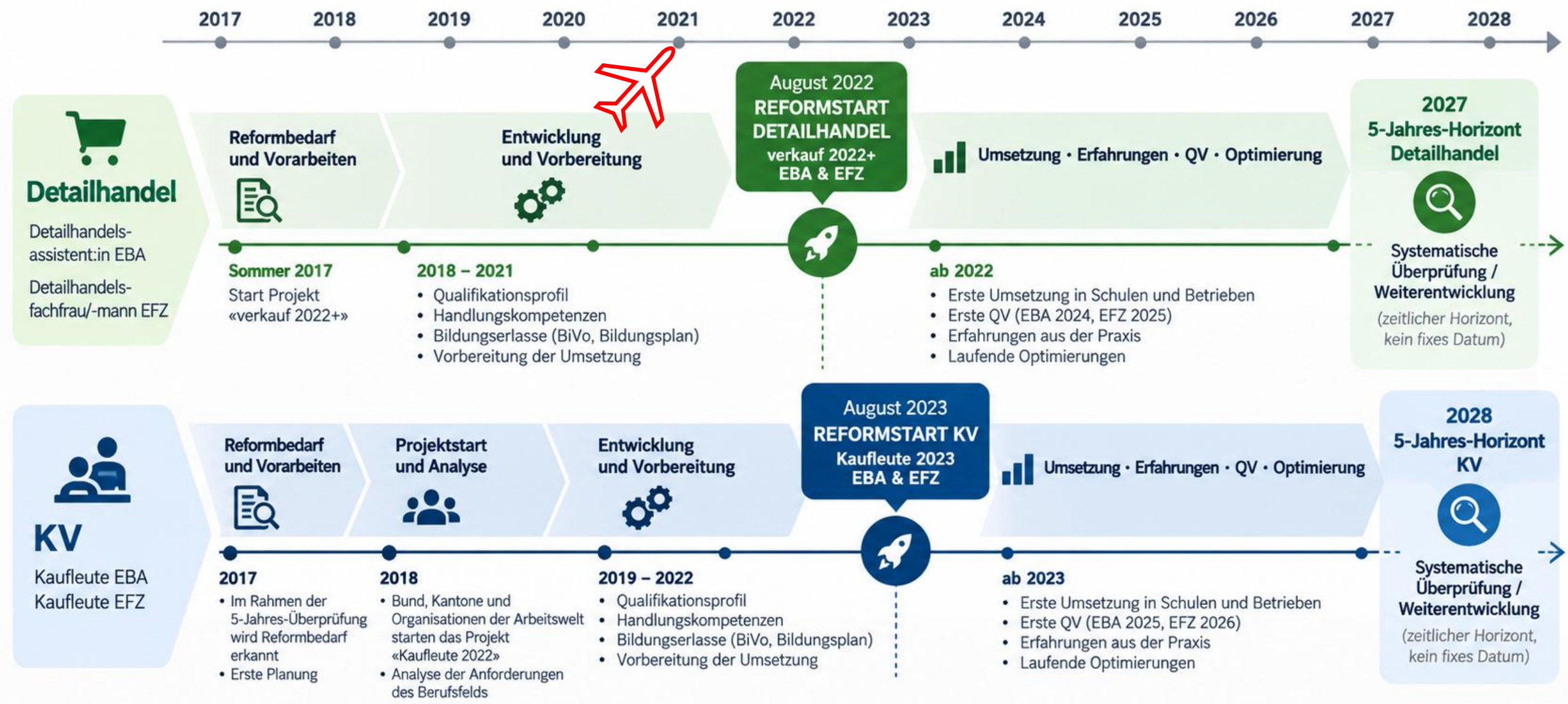
- SBFI – Berufsbildung in der Schweiz (Verbundpartnerschaft, rechtliche Grundlagen)
- EDK / SBBK – Schweizerische Berufsbildungsämter-Konferenz
- BIKAS – Bildung Kaufleute Schweiz
- IGKG Schweiz – Interessengemeinschaft Kaufmännische Grundbildung Schweiz
- BDS / FCS – Bildung Detailhandel Schweiz
- Bildungsverordnungen (BiVo) KV und Detailhandel

Stand: 2024 | Darstellung: Übersicht (schematisch)


NATIONALE STEUERUNG (Verbund-partnerschaft)
Bund / SBFI
Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation
Strategische Steuerung
Erlass und Genehmigung von BiVo
Qualitätssicherung
Nationale Koordination
Verbund-partnerschaft
Rahmenbedingungen Rechtsetzung
Kantone Berufsbildungsämter (SBBK)
Umsetzung und Vollzug
Aufsicht
Organisation Qualifikationsverfahren (QV)
Finanzierung
Koordination (SBBK)
Verbund-partnerschaft
Zusammenarbeit Berufsentwicklung
Organisationen der Arbeitswelt (OdA)
Kaufmännische Grundbildung (KV)
Detailhandel (D


NATIONALE STEUERUNG (Verbund-partnerschaft)
Bund / SBFI
Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation
Strategische Steuerung
Erlass und Genehmigung von BiVo
Qualitätssicherung
Nationale Koordination
Verbund-partnerschaft
Rahmenbedingungen Rechtsetzung
Kantone Berufsbildungsämter (SBBK)
Umsetzung und Vollzug
Aufsicht
Organisation Qualifikationsverfahren (QV)
Finanzierung
Koordination (SBBK)
Verbund-partnerschaft
Zusammenarbeit Berufsentwicklung
Organisationen der Arbeitswelt (OdA)
Entwicklung der Bildungsinhalte
Trägerschaft der Berufe
Mitarbeit in B+Q-Gremien
Sicherstellung Praxisbezug
Benennung der Ausbildungs- und Prüfungsbranchen
Kaufmännische Grundbildung (KV)
Kauffrau / Kaufmann
Kauffrau / Kaufmann EFZ
Kauffrau / Kaufmann EBA
Trägerschaft
Trägerschaft
BIKAS
Bildung Kaufleute Schweiz
Trägerschaft Beruf
Vertretung der OdA (Wirtschaft)
Koordination Ausbildungs- und Prüfungsbranchen
IGKG Schweiz
Interessengemeinschaft Kaufmännische Grundbildung Schweiz
Trägerschaft Beruf
Koordination der Partner
Unterstützung Umsetzung
Qualität & Weiterentwicklung
Qualität & Weiterentwicklung
Kommission Berufsentwicklung & Qualität Kaufleute EFZ
Vertreter/innen Bund, Kantone
Vertreter/innen Wirtschaft (A+P-Branchen)
Vertreter/innen Berufsfachschulen
Kaufmännischer Verband
Kommission Berufsentwicklung & Qualität Kaufleute EBA
Vertreter/innen Bund, Kantone
Vertreter/innen Wirtschaft
Vertreter/innen Berufsfachschulen
Kaufmännischer Verband
Mitwirkung und Vertretung
Detailhandel (DH)
Detailhandelsfachfrau/- mann / Detailhandelsassistent/in
Detailhandelsfachfrau / -mann EFZ
Detailhandelsassistent/in EBA
Trägerschaft (für beide Berufe)
BDS / FCS
Bildung Detailhandel Schweiz
Formation du Commerce de Détail Suisse
Trägerschaft der Berufe (EFZ und EBA)
Koordination der Ausbildungs- und Prüfungsbranchen
Unterstützung der Umsetzung
Qualität & Weiterentwicklung
Schweizerische Kommission für Berufsentwicklung und Qualität im Detailhandel
Vertreter/innen Bund, Kantone
Vertreter/innen Wirtschaft (A+P-Branchen)
Vertreter/innen Berufsfachschulen
Kaufmännischer Verband
Mitwirkung und Vertretung
Berufsfachschulen Schweiz
Écoles professionnelles Suisse
Scuole professionali Svizzera
Vertretung der Berufsfachschulen (KV und DH)
Koordination schulischer Anliegen
Mitarbeit in B+Q-Gremien
Austausch, Qualität, Weiterentwicklung

Berufsreformen Detailhandel & KV – vom Reformprozess zur 5-Jahres-Überprüfung



Reform ist kein Endpunkt – Berufsbildung wird laufend weiterentwickelt.

Die 5-Jahres-Überprüfung ist ein systematischer Prozess zur Weiterentwicklung der beruflichen Grundbildung und erfolgt bei Bedarf in Absprache der Trägerschaft und der Verbundpartner.

Bundesamt für

Warum ich gerade wegen KI eine KV-Lehre machen sollte



Berufsbildnerinfo

KI im (Berufs-) Alltag

KI ersetzt nicht einfach Berufe.
KI ersetzt vor allem standardisierte Routinen.

Was dadurch wichtiger wird, sind Fähigkeiten wie:

- kritisches Denken und Reflexionskompetenz
- Selbstorganisation und Priorisieren
- Kundenverständnis und Kommunikationsfähigkeiten
- Verantwortung übernehmen
- mit Unsicherheiten umgehen
- digitale Kompetenzen

ANSCHLUSS

Beruf + Weiterbildung + Spezialisierung + lebenslanges Lernen

Ich habe Möglichkeiten.

KÖNNEN

anwenden + kommunizieren + vernetzen + entscheiden + KI nutzen

Ich kann.

BODEN

Fachwissen + Berufserfahrung + Verantwortung

Ich verstehe.

KI am QV

WASSL, Kanton LU & viele weitere…

Wir werden alles daransetzen, dass wir im KV eine Prüfung erhalten, die den Vorleistungen im Betrieb und der Schule gerecht werden.

Es muss ein Prüfungssetting sein, welches aus einem Mix aus Fachwissen, Praxisbezug und Vernetzung besteht.

Wir ziehen am gleichen Strang!

Nächste Schritte der NLQK

1. 06.26 Rückmeldungen der Schulen zu den Prüfungen einholen und 1. Grobanalyse
2. 07. und 08.26: 2. Grobanalyse und Diskussionen mit Trägerschaft und Kantonen
3. 08.26: Detailanalyse und Auswertung der einzelnen Aufgaben: Optimierungen für kommende Prüfungen abgeleitet
   > Überarbeitung mündlich Pool
   > weniger Zeitdruck bei schriftlichen Prüfungen
   > Reduktion KI-Einsatz, Anpassung der Aufgabenstellung im Hinblick auf Chancengerechtigkeit
   > Optimierungen bzw. mehr Klarheit bei den Beurteilungskriterien
4. 08.26: Autoren/-innen-Tagung für die Entwicklung der Prüfungen 2027
5. 09.26: Skizzierung Weiterentwicklung des QV (inkl. mit Auswirkungen auf Ausführungsbestimmungen und BiVo)
6. 09.26: Abschliessende Analyse sämtlicher Ergebnisse und Rückmeldungen
7. 10.26: Abstimmung mit Ergebnis aus SKKBS-Berufsentwicklungsprozess
8. Empfehlung an Trägerschaft
9. BIKAS-Arbeitsgruppe zur Prüfung und Umsetzung der Vorschläge zur Weiterentwicklung des QV
10. 05.27: Empfehlung an Schulen für die Beurteilungspraxis QV 2027

DAS DUALE SYSTEM

Lernen durch Realität.



Drei Lernorte. Ein Ziel: Kompetent im Beruf.

Berufsbildnerinfo

Stephanie Ziörjen

Informationen DBW

KANTON
LUZERN

Berufsbildnerinformation Kaufmännische Berufe

Input Stephanie Ziörjen, Betriebliche Ausbildungsberaterin

11. November 2026

Kauffrau/Kaufmann EFZ ab 2023
Kauffrau/Kaufmann EBA ab 2023



Berufsbildner.info

KANTON
LUZERN

Was ist und bringt der Schulbericht?



Seitens Berufsfachschule

- Erkennen von mangelhaften Leistungen und/oder unbefriedigendem Arbeits- und Sozialverhalten
- Frühzeitiges Reagieren, wenn sich Gefährdung Lehrabschluss abzeichnet

Seitens Lehrbetrieb

- Situation mit Blick auf alle Lernorte wird analysiert
- Massnahmen zur Verbesserung der Situation werden vereinbart und überprüft

→ Involvierung Betriebliche Bildung BB

KANTON
LUZERN

Ziel- und Massnahmenvereinbarung

Vorlage

Ziel- und Massnahmenvereinbarung

Datum Zeit

Ort

Teilnehmende

Hinweis Achten Sie darauf, bei Minderjährigen auch die gesetzliche Vertretung mit an Bord zu holen.

1. **Ausgangslage**
   Beschreiben Sie die Situation und den Entwicklungsbedarf.

2. **Zielsetzung**
   Beschreiben Sie, welche Erwartungen Sie an die zukünftige Situation haben. Als Hilfsmittel können Sie z. B. die Instrumente "SMART" oder "RUMBA" einsetzen.

KANTON
LUZERN

Wechsel EFZ-EBA

- Bei ungenügender schulischer Leistung
- Einzelfallbeurteilung
- Bis spätestens Ende des 1. Lehrjahrs
- Mindestens 2 Semester EBA-Grundbildung
- Erfahrungsnoten aus EFZ-Grundbildung werden nicht übernommen

→ Ein Stufenwechsel ist mit der Dienststelle Berufs- und Weiterbildung anzuschauen

KANTON
LUZERN

Frühzeitig handeln bei Schwierigkeiten!



Niederschwellige Anlaufstelle für Lernende bei Problemen aller Art

- Help Point an der Berufsfachschule
- Hilfe und Unterstützung für Lernende im Kanton

Loztly



Beratung für Lernende bei persönlichen Herausforderungen

- Dienststelle Berufs- und Weiterbildung



Beratung für Berufsbildende und Eltern mit Fragen und Schwierigkeiten im Umgang mit Lernenden

- Dienststelle Berufs- und Weiterbildung

Kontakt
direkt über die
Berufsfachschule

Nehmen Sie
Kontakt mit Ihrem
Ausbildungs-
beratenden auf

KANTON
LUZERN

Informationen Zugang zum SchulNetz

Neu gelangen Sie via Portal vom Kanton Luzern ins SchulNetz, damit Sie Noten, Absenzen, etc. einsehen können.

Die Links zu den Portalen finden Sie zuunterst auf der Website des Kantons Luzern

https://beruf.lu.ch

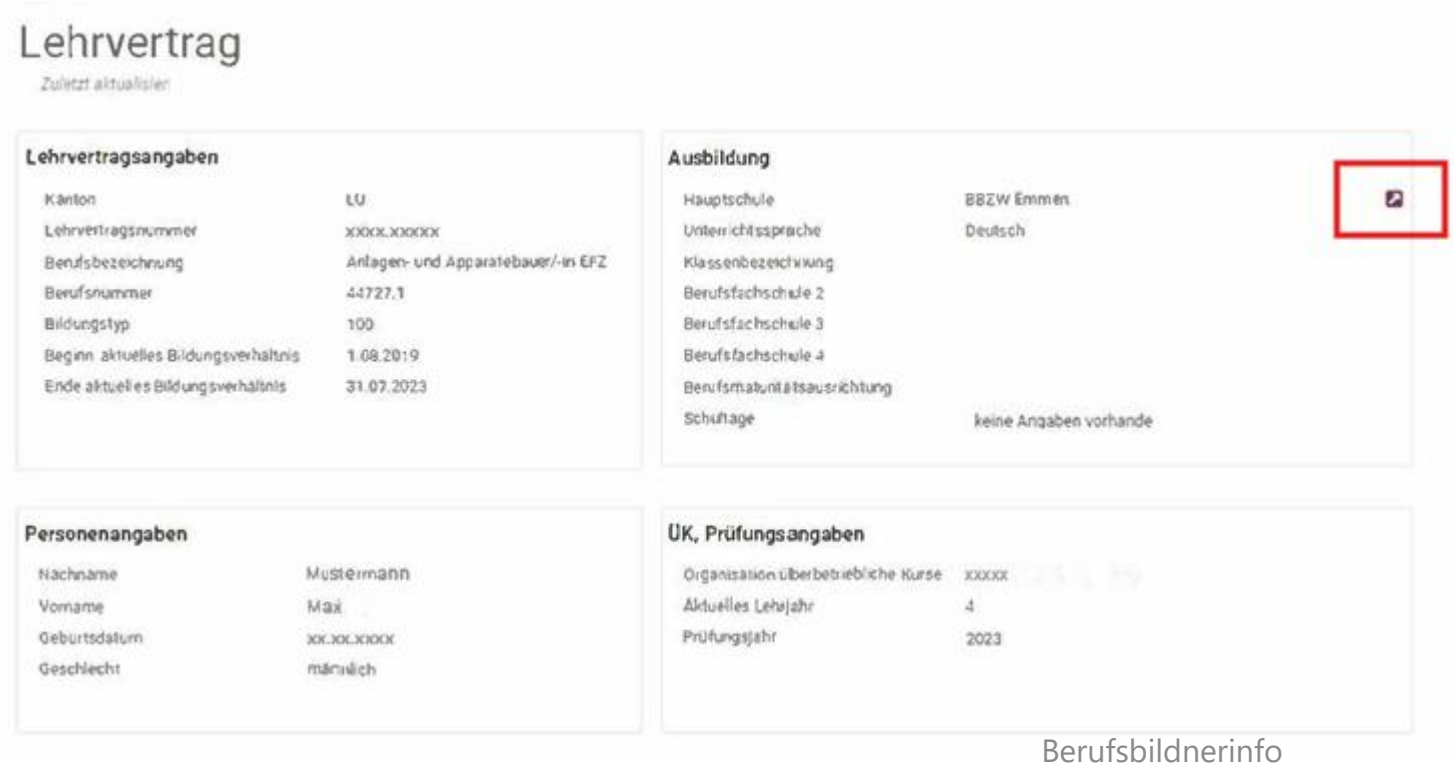


KANTON
LUZERN

Absprung SchulNetz

Der Absprung ins SchulNetz ist aus beiden Portalen möglich.

Klicken Sie unter Lehrverträge/Lehrverhältnisse die gewünschte Lernende Person an, um zur Lehrvertragsübersicht zu gelangen.



Wählen Sie nun bei der Ausbildung/Berufsfachschule den violetten Pfeil an, um aufs SchulNetz abzuspringen.

Sie werden ohne eine weitere Anmeldung direkt zur Berufsfachschule (SchulNetz) weitergeleitet.

KANTON
LUZERN

Fragen/Support

Besuchen Sie unsere FAQ-Seite für Fragen rund um die Portale.

Sandra Bühlmann
Sachbearbeiterin IT-Support Portale

Kontaktangaben:
sandra.buehlmann@lu.ch
Telefon 041 228 56 86
Zentrale 041 228 52 52

KANTON
LUZERN

Unsere Angebote für Sie

- Veranstaltungsreihe:
  - «Praxisimpuls Berufsbildende – mehr als ausbilden»



- Kurse:
  - Weiterbildungsangebote, Tageskurs am WBZ
  - Impulsangebot, Webinar





- Selektion von Lernenden:
  - Veranstaltung in Kleingruppe mit Ausbildungsberatenden





KANTON
LUZERN

WBZ

Impulsangebot



2h Webinar

Dieses Angebot richtet sich an Berufsbildende und Fachkräfte in der Berufsbildung aller Branchen, die mit Jugendlichen arbeiten und ihre Lebenswelt besser verstehen möchten.

kostenlos!

Aktuelle Themen

- **NEU: Psychische und psychosoziale Probleme in der Lehre:** Grundlagen verstehen, die eigene Rolle klären und Unterstützungsangebote kennenlernen.
- **Die Lebenswelt von Jugendlichen:** Jugendliche verstehen und wirksam im Ausbildungsalltag handeln
- **Meine Rolle als Berufsbildende:** Die eigene Rolle bewusst gestalten, Verantwortung klären und den eigenen Handlungsspielraum im Ausbildungsalltag erweitern

KANTON
LUZERN

WBZ

Weiterbildungsangebot



1 Tag vor Ort

Dieses Angebot richtet sich an Berufsbildende und Fachkräfte in der Berufsbildung aller Branchen, die mit Jugendlichen arbeiten und ihre Lebenswelt besser verstehen möchten.

- Aktuelle Themen
  - **NEU: KI im Ausbildungsalltag.**
  - **NEU: Psychische und psychosoziale Probleme in der Lehre.**
  - **Die Lebenswelt von Jugendlichen:** Jugendliche verstehen und wirksam im Ausbildungsalltag handeln
  - **Meine Rolle als Berufsbildende:** Die eigene Rolle bewusst gestalten, Verantwortung klären und den eigenen Handlungsspielraum im Ausbildungsalltag erweitern

KANTON
LUZERN

Weitere Informationen unter:



KANTON
LUZERN

Veranstaltung «Selektion von Lernenden»

An vier Abenden pro Jahr geht es explizit um die richtige Rekrutierung. Wir erklären, wie man Lehrvertragsauflösungen mit der richtigen Besetzung verhindern können. In Gruppen bis max. 20 Personen bearbeiten wir folgende Fragen:

- Wie selektioniere ich Lernende erfolgreich?
- Auf was muss ich bei der Auswahl achten?
- Stelle ich die richtigen Fragen am Bewerbungsgespräch?
- Bin ich in Sachen Bewerbungsdossier auf dem aktuellen Stand

ORT
ab 2027:
Dienststelle Berufs- und Weiterbildung
Bahnhofplatz 1
6020 Emmenbrücke

KANTON
LUZERN

Bei Fragen helfe ich gerne weiter

Stephanie Ziörjen, Ausbildungsberaterin / Lehraufsicht
Zuständig für die kaufmännische Grundbildung

stephanie.zioerjen@lu.ch

041 228 74 38

Obergrundstrasse 51, 6002 Luzern
www.beruf.lu.ch

www.beruf.lu.ch/lehrbetrieb

KANTON
LUZERN

Bildungs- und Kulturdepartement
Dienststelle Berufs- und Weiterbildung
Abteilung Betriebliche Bildung
Obergrundstrasse 51
6002 Luzern

Telefon 041 228 52 52
URL www.beruf.lu.ch
E-Mail info.dbw@lu.ch

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

Anja Pfeiffer

Umfrage Berufsbildner:innen

Warum war die Umfrage wichtig?

- BB sind eine unserer wichtigsten externen Anspruchsgruppen
- Bisher keine systematische Befragung
- Klare Aussagen statt Bauchgefühl und Annahmen
- Abschluss 1. Reformjahrgang = guter Zeitpunkt, Bilanz zu ziehen

→ **Zusammenarbeit für die Zukunft stärken**


304
Berufsbildende eingeladen
121
Berufsbildende teilgenommen
Rücklauf knapp
40 %

Was funktioniert gut?

- Kommunikationswege & Qualität der Informationen
- Kontakt mit dem Sekretariat - wichtig & hilfreich
- Partnerschaftlicher Umgang
- Erreichbarkeit der Ansprechpersonen
- Informationsveranstaltungen – wertvoll

Wo besteht Optimierungspotenzial?

… nicht grundsätzlich mehr Informationen, sondern:

- Frühzeitige, direkte Informationen
- Proaktive Kontaktaufnahme, vor allem bei Themen die einzelne LL betreffen
- Zentrale, leicht auffindbare Ablage
- Klarheit betreffend Zuständigkeiten (KLP, Coach, TL, …)

Welche Themen interessieren besonders?

- Mobilitätsprojekt
- Qualifikationsverfahren
- Profilwechsel EFZ/BM
- Schulbericht
- Förder- und Zusatzangebote

Wie sollte die Infoveranstaltung stattfinden?

Geteilte Meinungen …

- Einmal oder zweimal jährlich
- Online oder als Präsenzveranstaltung
- Notwendigkeit von Besuchtagen für Berufsbildende

Nächste Schritte …

- Ausgestaltung der heutigen Info-Veranstaltung
- Übersicht über Zuständigkeiten
- Überprüfen, ob und wie Besuchstage stattfinden können
- Sekretariat weiterhin als erste Anlaufstelle stärken
- LP-Teams schulen, damit LP schneller und direkt Kontakt aufnehmen

Danke für die konstruktive und wertvolle Zusammenarbeit – für die Zukunft unserer Lernenden!

Jan Widmayer

Mobilitätsprojekt



Projektprozess





Planen



Organisieren



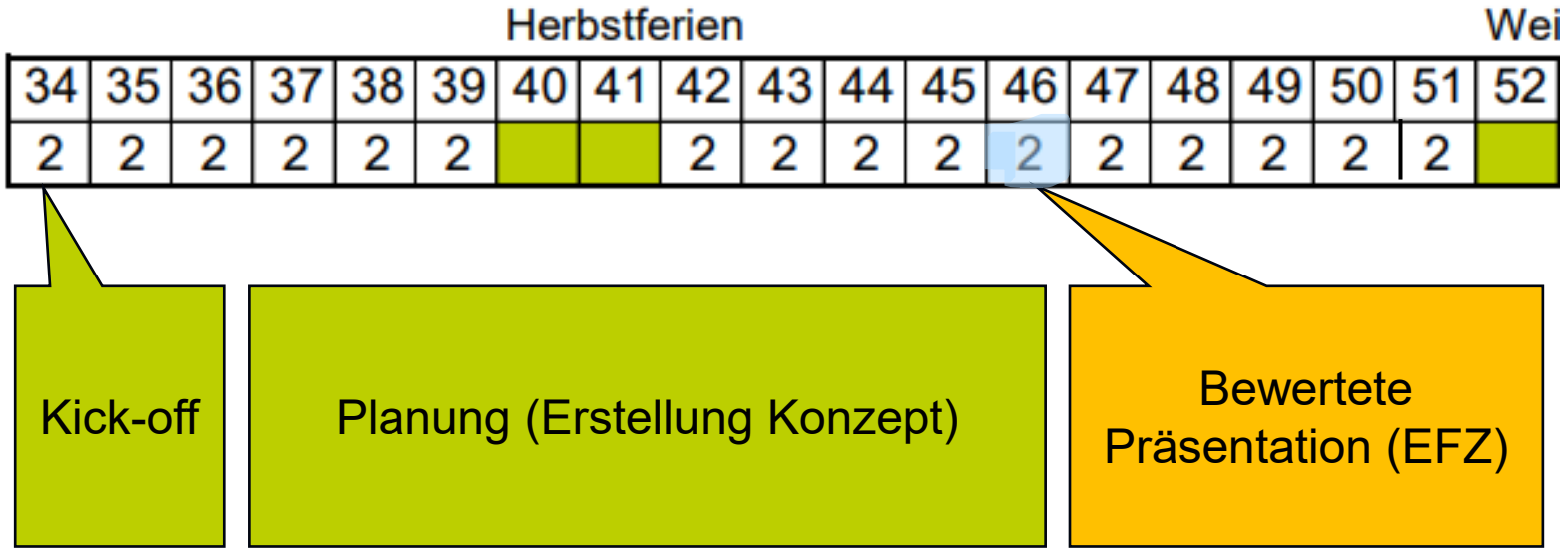
Durchführen



Reflektieren

Ablauf des Mobilitätsprojektes

- Planungs- und Vorbereitungsarbeiten während des 3. Semesters



Rahmenbedingungen - Durchführung

Dauer	EFZ Mindestens **3 Wochen** zwischen KW 23 und 34 BM Mindestens **2 Wochen** zwischen KW 23 und 33 (Wochen = keine betrieblichen Ferientage)
Tätigkeit	Praktikum Gemeinnützige Tätigkeit Sprachaufenthalt mit mind. 28 Wochenlektionen
Unterkunft*	Gastfamilie
Sprache	Eine Landessprache oder Englisch
Ort*	Schweiz oder europäisches Ausland, exklusive Malta
Teilnahme*	Individuelle Teilnahme

* In begründeten Fällen sind Ausnahmen möglich und müssen bei der Teamleitung beantragt werden.

Ablauf des Mobilitätsprojektes

- Durchführung am Ende des 4. Semesters

4. Semester 2026/27 EFZ

	Fasnachtsferien										Osterferien											Sommerferien												
4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
2			2	2	2	2	2	2			2	2	2	2	2	2	0	0	0	5	5	5								0

Durchführung EFZ (W22 – W33)

4. Semester 2026/27 BM

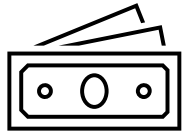
	Fasnachtsferien										Osterferien												Sommerferien											
4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32
2			2	2	2	2	2	2			2	2	2	2	2	2	2	0	1	5	5	5							

Durchführung BM (W24–32)

Rahmenbedingungen - Nachbereitung

Reflexion	Während der gesamten Projektdauer im Portfolio
Bestätigung	Teilnahmebestätigung abgeben
Abschlussprodukt	Portfolioeintrag und Multimediabeitrag erstellen

Finanzen



- Grundsatz: Lernende tragen die Kosten
→ rechtzeitige und mittelfristige Budgetplanung!

- Betriebe leisten teilweise einen freiwilligen Beitrag
- Angebote vergleichen lohnt sich
- Touristische Destinationen & Hauptferienzeit sind meist teurer

- Mobilingua bietet finanzielle Unterstützung an
  - Zum Beispiel 4 Wochen in Irland (1 Woche Sprachschule & 3 Wochen Praktikum)
  - Im Sj 24/25 mit ca. 1800 € gefördert
  - Informationen & Bewerbung via Teamleitung

QV-Vorbereitung

Systematik QV-Verfahren

Abschluss-prüfungen Betrieb (30 %)
mind. 4.0

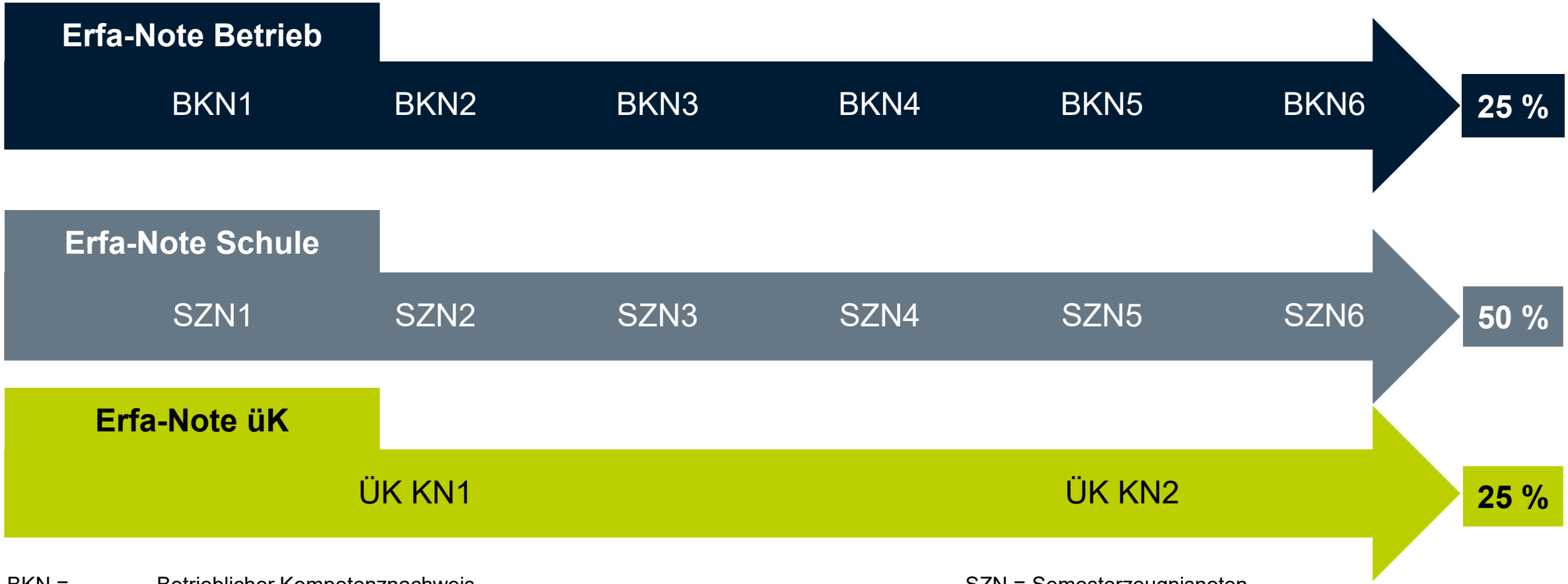
Abschluss-prüfungen Schule (30 %)
mind. 4.0

ERFA-Noten (40 %)

Betrieb (25 %)
Schule (50 %)
üK (25 %)

mind. 4.0

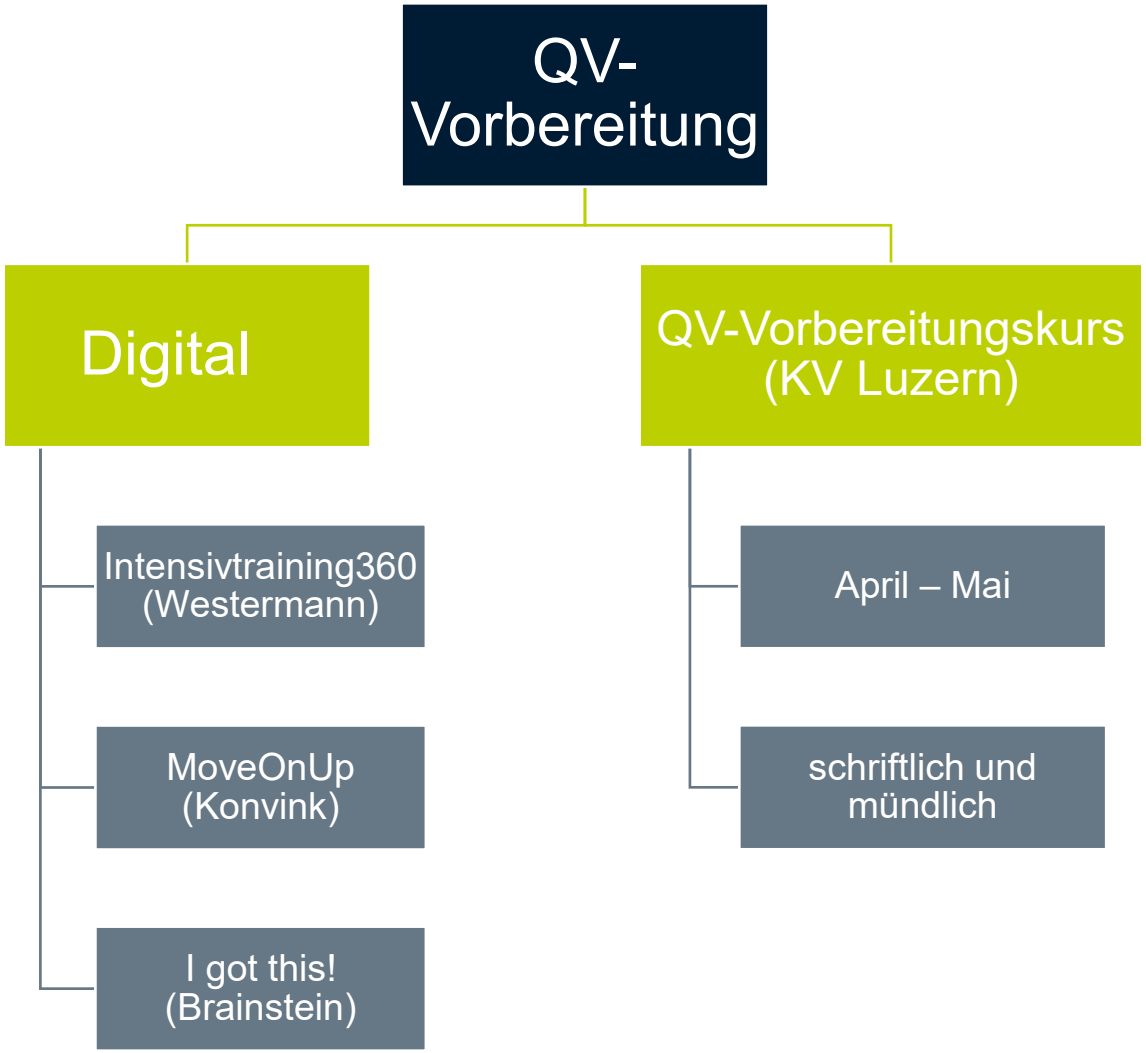
Berechnung Erfahrungsnote



BKN = Betrieblicher Kompetenznachweis
ÜK KN = Kompetenznachweis überbetriebliche Kurse

SZN = Semesterzeugnisnoten

QV-Vorbereitung (kostenpflichtig)



Optionen

Auswahl Optionen



Finanzen



Kommunikation (Deutsch)



Kommunikation (Englisch)



Technologie

Merkmale

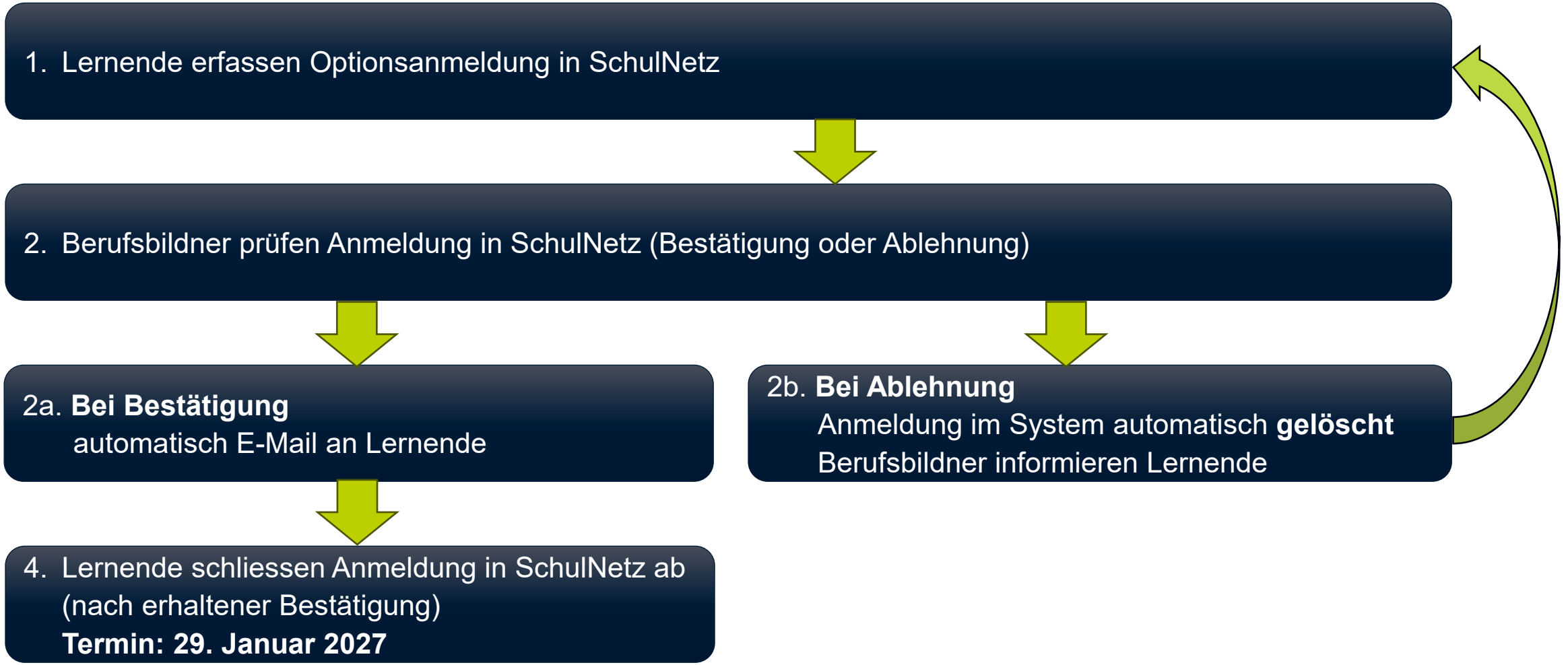
Lehrbetriebe und Lernende wählen die für beide beste Option (Termin: Ende Januar)

120 Lkt. im 3. Lehrjahr (d. h. 3 Wochenlektionen)

Optionen werden handlungskompetenzorientiert umgesetzt → Ziel: Abdeckung der betrieblichen Praxisaufträge zu Optionen

ERFA-Noten 5. und 6. Semester (ohne QV-Abschlussprüfung)

Ablauf Optionsanmeldung in SchulNetz



Bemerkungen

Anmeldungen ab Montag, 16.11.26 möglich

Wahl muss in Absprache mit dem Lehrbetrieb erfolgen

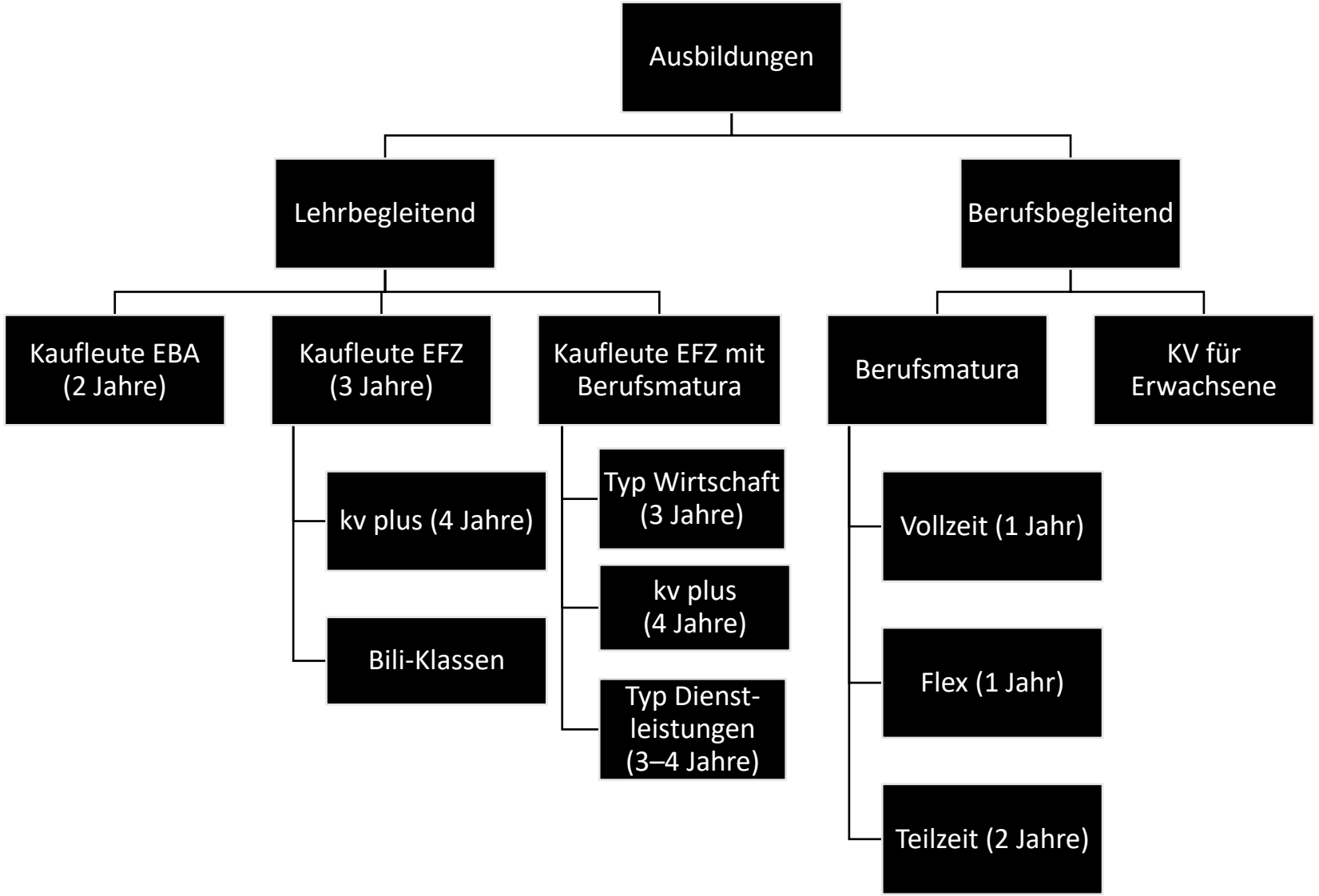
Anmeldung erst dann definitiv, wenn Berufsbildner/in die Anmeldung bestätigt hat **und** Lernenden/r diese danach in schulNetz abschliesst

Verspätete Anmeldung → Schule teilt Lernende in einer der 4 Optionen ein

Verschiedenes

kv luzern
berufsfachschule.

Kaufmännische Ausbildungen



Wahlpflichtbereich

Wahl zwischen drei Möglichkeiten zu Lehrbeginn

- Kaufmännische Talente (WPK)
- Sprachtalente Französisch (WPF)
- Sprachtalente Italienisch (WPI)

Wechsel nach 1. Lj. in Ausnahmefällen möglich (evtl. Klassenwechsel)

Inhalte

WPK Kaufmännische Fertigkeiten und reduzierter Französischteil

WPF Ende 2. Lehrjahr Möglichkeit, ein externes, international anerkanntes und **berufsbezogene** Sprachzertifikat (eDFP) zu erwerben

WPI Start bei Niveau A1 (keine Vorkenntnisse verlangt)

KVLU goes public



Diverse

Schulanmeldungen

Für Kaufleute EFZ (mit/ohne BM) sowie BM Typ Dienstleistungen ab 1. Dezember möglich.

Bitte, die neuen Lernenden rechtzeitig anmelden

BYOD

Überarbeitetes BYOD-Merkblatt spätestens ab 1. Dezember auf Webseite

Bitte Ihre neuen Lernenden auf Anforderungen hinweisen

Diverses

Absenzenwesen

Lernenden haben ab Absenzdatum 14 Tage Zeit, Absenzen zu begründen und durch Lehrbetrieb zu entschuldigen

Nicht fristgerecht bearbeitete Absenzen erscheinen ohne Ausnahme als unentschuldigt im Zeugnis

Danke für Ihr Interesse und die wertvolle Zusammenarbeit!



Erfahrungsaustausch Berufsbildner – KV

Programm Mai 2026

Zeit	BM1	EFZ (A – K)	EFZ (L – Z)
Leitung	Anja Pfeiffer	Jan Widmayer Christian Neeser	Marco Estermann Esther Hashimoto
Ort	Cafeteria Propsteimatte	P25	P26

Herausforderungen

Was ist Ihre Fazit nach 3 Jahren KV-Reform?

Welche Auswirkungen hat der zunehmen Einsatz von KI auf die Ausbildung der Lernenden?

Welche Kompetenzen werden aus Ihrer Sicht künftig noch wichtiger?

Wie gehen Sie mit den Herausforderungen rund um KI um?